



Aika 13.04.2026, klo 09:00

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2 , Sotkamontie 13 ja Teams-etäyhteys

### Käsiteltävät asiat

- § 97 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 98 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 99 **Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 100 **Katsaus**
- § 101 **Puolangan sosiaali- ja terveystalvueluuta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen**
- § 102 **Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus / Puolangan osastopalvelut**
- § 103 **Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen, erikoissairaanhoidon osastokokonaisuus**
- § 104 **Kainuun hyvinvointialueen kelpoisuusehdot**
- § 105 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystävän lääkärin virka-ajan ulkopuolisten vuorojen korvaamisesta**
- § 106 **Paikallinen sopimus Tehyn ammattiosaston varapuheenjohtajan koulutusoikeudesta**
- § 107 **Oikaisuvaatimus: Riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja nimikkeen muuttaminen riskienhallinta- ja turvallisuuspäälliköksi**
- § 108 **Oikaisuvaatimus: Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus**
- § 109 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen ja Mehiläinen työterveyden sopimus työterveyshuollon palveluista päivitettävä**
- § 110 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen on varmistettava vastuulliset hankinnat**
- § 111 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kela-kyytien siirron pilotointi Kainuuseen**
- § 112 **Eroppyntö hyvinvointialueen luottamustehtävistä**
- § 113 **Aluehallituksen syksyn 2026 kokousajankohdat**
- § 114 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 115 **Tiedoksi merkittävät asiat**



---

Osallistujat

Mikko Kanninen, puheenjohtaja  
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja  
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja  
Sinikka Hynynen, sihteeri  
Esa Ahonen  
Matti Heikkinen  
Tea Heikkinen  
Mari Kela  
Sami Kilpeläinen  
Seija Lukkarinen  
Aki Räisänen  
Riikka Seppänen  
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut  
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja  
Heimo Keränen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston puheenjohtaja  
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja  
Terho Pekkala, viestintäjohtaja  
Hannu Suutari, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja



---

**§ 97**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 9.4.2026.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



---

**§ 98**

**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Riikka Seppänen ja Esa Ahonen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



---

**§ 99**

**Viranhaltijoiden kuulemiset**

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.



---

**§ 100**  
**Katsaus**

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.



**Aluehallitus, § 8, 19.01.2026**

**Aluehallitus, § 101, 13.04.2026**

**§ 101**

**Puolangan sosiaali- ja terveystalvovolluita koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen**

KHVADno-2026-29

**Aluehallitus, 19.01.2026, § 8**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
1. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
1. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
1. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kainuun hyvinvointialueella on käynnissä yhteistoimintaneuvottelut liittyen vuoden 2026 talousarvioprosessiin. (Aluehallitus 17.11.2025 § 269). Vuoden 2026 talousarvioletavoitteisiin ei ole mahdollista päästä ilman erityisiä toimenpiteitä. Toimenpiteillä haetaan 3,1 m€:n säästöjä.

Puolangan sosiaali- ja terveystalvovolluiden henkilöstö on siirtynyt Kainuun hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella 1.1.2026. Liikkeenluovutussopimus sopimus on allekirjoitettu 25.9.2025 Terveystalo Kuntaturva Oy:n ja Kainuun hyvinvointialueen toimesta. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle työsopimuslain (55/2001) 10 §:n mukaisesti. Käynnissä olevat yhteistoimintaneuvottelut eivät koske Puolangan sosiaali- ja terveystalvovolluidentoimintojen uudelleen järjestämistä eikä liikkeenluovutuksella siirtynyttä henkilöstöä.

Puolangan sosiaali- ja terveystalvovollut tullaan organisoimaan hyvinvointialueen strategian ja organisaatorakenteen mukaisesti. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana toiminnan organisoituminen tarkastellaan kokonaisvaltaisesti ja laaditaan suunnitelma Puolangan sote-palveluista ja palveluverkosta.

Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Muutoksilla on vaikutuksia organisaatorakenteeseen, johtamisjärjestelmään ja näiden myötä



tapahtuviin toiminnallisia muutoksia. Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttaminen edellyttää mahdollisesti irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä muutoksia palvelusuhteiden ehdoissa ja palvelutuotannossa. Muutoksen ja vaikutusten kohteena on koko liikkeen luovutuksella 1.1.2026 siirtynyt henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisten toimenpiteiden perusteita ja vaikutuksia.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää Puolangan sosiaali- ja terveystaloutta sekä liikkeenluovutuksella 1.1.2026 siirtynyttä henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut;

2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju saapui takaisin kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 12.02.

Kaisa-Mari Käyhkö poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.03.

---

## **Aluehallitus, 13.04.2026, § 101**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 19.1.2026 käynnistää Puolangan sosiaali- ja terveystalouttaiden henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (8 §).

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen liittyi hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Suunnitelluilla muutoksilla on vaikutuksia organisaatorakenteeseen, johtamisjärjestelmään ja näiden myötä tapahtuviin toiminnallisia muutoksia.



Puolangan sosiaali- ja terveystalvet tullaan organisoimaan hyvinvointialueen strategian ja organisaatorakenteen mukaisesti. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana toiminnan organisoituminen tarkasteltiin kokonaisvaltaisesti ja laadittiin suunnitelma Puolangan sote-palveluista ja palveluverkosta.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 28.1.-13.3.2026 välisenä aikana. Neuvottelujen edetessä harkinnassa olevat suunnitellut muutokset työn organisoinnissa ja palvelurakenteessa sekä niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

#### Sosiaali- ja perhepalvelut

- Kuraattoripalvelut järjestetään laajemmalla aluepohjalla
- Yhden kuraattorin tehtävä lakkautetaan
- Esihenkilötyö toteutetaan yhtenevästi muiden hyvinvointialueen palvelujen kanssa

#### lääkäiden palvelut

- Puolangan kotihoidon palvelut yhtenäistetään hyvinvointialueen organisaatorakenteeseen ja toimintamalliin
- Palveluvastaavan tehtävä lakkautetaan
- Paltamon apulaispalveluesihenkilö työskentelee jatkossa 50 %:n työpanoksella Puolangalla
- Kotikuntoyksikön toimitilan vuokrasopimus irtisanotaan
- Vähennetään korkeintaan yksi sairaanhoitajan tehtävä (sairaanhoitajien tarve 1/35 asiakasta)
- irtisanomisuhka palveluvastaavaa olevaa ja korkeintaan yhtä sairaanhoitajaa

#### Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

- Puolangan perusterveydenhuollon osasto esitetään lakkautettavaksi ja tilat irtisanotaan
- Palveluvastaavan tehtävä lakkautetaan
- Esihenkilötehtävä järjestetään täyttämällä vastaanoton palveluesihenkilön virka
- Irtisanomisuhka koskee vuodeosaston henkilökuntaa.

#### Yhteenveto henkilöstövaikutuksista

Neuvotteluesitys annettiin tiedoksi Kainuu-Koillismaan työllisyyspalveluille neuvottelujen alkaessa. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.



Henkilöstön vähentämistarve on enintään 12 työntekijää. Henkilöille, joiden työtehtävät ovat näiden muutosten mukaan päätymässä, pyritään löytämään koulutusta, osaamista ja kokemusta vastaavaa työtä. Palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan tai hyvinvointialueella ei ole tarjota koulutusta, osaamista ja kokemusta vastaavaa työtä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty muutoksia ja niiden perusteita ja vaikutuksia. Työnantaja on täyttänyt neuvotteluelvoitteen käymällä vuoropuhelua henkilöstöjärjestöjen kanssa ja työnantajan näkemyksen mukaan neuvottelut toteutettiin yhteistoimintalain mukaisesti.

Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät eriävän mielipiteen asiasta neuvotteluiden päättymisen jälkeen, mikä on oheismateriaalina.

Neuvotteluiden päättymisen jälkeen on todettu tarve tarkastella kyseessä olevaa kokonaisuutta vielä uudelleen, mikä edellyttää uusien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä, joka on käyty neuvotteluiden päättymisen jälkeen myös järjestöjen kanssa lävitse 8.4.2026.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 28.2.-13.3.2026 välisenä aikana ja saatu päätökseen;
2. merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen
3. toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset toimeenpannaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti ja
4. käynnistää uudet yhteistoimintaneuvottelut koskien Puolangan sosiaali- ja terveyspalveluita.



**Aluehallitus, § 27, 16.02.2026**  
**Aluehallitus, § 102, 13.04.2026**

## **§ 102**

### **Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus / Puolangan osastopalvelut**

KHVADno-2026-897

#### **Aluehallitus, 16.02.2026, § 27**

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueella on aluehallituksessa 22.5.2023 § 137 hyväksytty järjestämissuunnitelma, johon terveyskeskussairaaloiden toiminnan muutokset sisältyvät. Järjestämissuunnitelman Toimeenpanossa-osiossa ovat toimenpiteinä perusterveydenhuollon osastohoidossa 1) terveyskeskussairaaloista arviointi- ja kuntoutusyksiköitä ja 2) akuuttihoitoon keskittäminen Kajaaniin ja arviointi- ja kuntoutusyksiköiden toiminnan käynnistäminen.

#### **Vuodeosastokokonaisuus**

Tällä hetkellä perusterveydenhuollossa on 51 paikkaa Kajaanissa, Puolangalla 15 paikkaa, Suomussalmella ja Sotkamossa kummassakin 22 potilaspaiikkaa. Erikoissairaanhoidossa aikuisten somaattisen erikoissairaanhoidon osastopaikkoja on yhteensä 99, joista 95 on hetkellä käytössä. Muutoksessa potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Keskussairaalaan siirrettävät 10 paikkaa perusterveydenhuollon käyttöön hyödyntävät olemassa olevaa kapasiteettia ja tehostavat käyttöastetta ilman lisärakenteita. Osastorakenne kevenee, ja resursseja voidaan kohdentaa kustannustehokkaampiin palveluihin kuten kotisairaalaan ja tehostettuun kotikuntoutukseen. Tämä vähentää laitoshoidon kustannuksia pitkällä aikavälillä.

#### **Muutosesitys:**

Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi, jotka toimivat terveydenhuoltolain mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona ja sijoittuvat terveys- ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle. Potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Henkilöstömitoitus terveydenhuoltolain mukaisissa arviointi- ja kuntoutusyksiköissä on 0,77. Paikkamäärän pienentyessä hoitajatarve on vähäisempi (-3 HTV / palvelupiste). Muutos koskee kokonaisuudessaan 2 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa. Toiminta sairaanhoitajapainotteinen. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Erikoissairaanhoidon



10 paikan muuttuminen perusterveydenhuollon paikoiksi koskee maksimissaan 10 hoitajaa. Toiminta on sairaanhoitajapainotteista, joten lähinnä sairaanhoitajien tehtävänkuviiin voi tulla muutoksia.

Vuositasolla saavutettava säästö muutoksesta on laskennallisesti 1 060 622 euroa.

### **Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö**

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa on kehitetty sosiaalihuoltolain mukaisena toimintana osana Hoitokoti Honkalinnan toimintaa. Toiminnan arvioinnin perusteella on päädytty esittämään, että arviointi- ja kuntoutusyksiköt toimivat jatkossa terveydenhuoltolain alaisina, mikä on asiakkaalle edullisempaa ja mahdollistaa palvelun käytön alueellisesti. Hoitokoti Honkalinnassa toimiva Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö ei voi lain säädännön muutoksen vuoksi enää toimia osana sosiaalihuoltolain mukaista palveluasumisesta vaan vaatii erillisen terveydenhuoltolain mukaisen osaston perustamisen. 12–15 paikkainen osasto on kustannusrakenteeltaan kallis ja nykyiset tilat eivät sellaisenaan sovellu osastotoimintaan. Lisäksi palveluasumiseen odottavat kuhmolaiset kuormittaisivat osastoa.

Toiminnan kehittämisen aikana ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkamäärä Kuhmossa on vähentynyt. 1.7.–31.12.2025 kuhmolaisen odotusaika ympärivuorokautiseen palveluasumiseen on ollut 72 vrk, keskiarvo Kainuussa 52 vrk. 11 kuhmolaista odotti palveluasumispaikkaa yli kolme kuukautta. Jokaiselle heistä tarjottiin paikkaa ennen kuin 90 vrk odotusaika täyttyi, mutta kuhmolaiset halusivat odottaa paikan vapautumista omalta paikkakunnalta. Huomioitu Kuhmon vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto 2.2.2026.

### **Muutosesitys:**

Hoitokoti Honkalinnassa toimivan Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön 12 paikkaa palautetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen käyttöön. Henkilöstömitoitus määräytyy ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen mukaisesti. Irtisanomisuhka -6,5 HTV.

Säästö henkilöstökuluista -357 500 euroa/vuosi sekä muista kuluista talousarvioon 2025 varatuista kuluista -150 300 euroa (arvio -327 500 euroa/vuosi).

### **Vuolijoen terveysasema**

Vuolijoen terveysasemalla on toiminut terveyskeskusvastaanottopalvelut hoitajavetoisesti kahden hoitajan työpanoksella. Lääkäri on käynyt Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta pitämässä noin neljä vastaanotto päivää kuukaudessa Vuolijoella ja ottanut myös Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla vastaan Vuolijoella asuvia potilaita. Terveyskeskusavustaja on käynyt Vuolijoella Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta noin kaksi päivää viikossa. Aika ajoin vastaanottopalvelut ovat Vuolijoella olleet suljettuina henkilöstön poissaolojen vuoksi. Vuolijoen neuvolapalvelut on toteutettu Kajaanin neuvolasta käsin kahtena päivänä viikossa.



### **Muutosesitys:**

Terveyskeskusvastaanottopalvelut ja neuvolapalvelut keskitetään Kajaaniin. Vuolijoelle jäävät lähipalveluina mielenterveyspalvelut ja kotihoidon palvelut. Muutos koskee kahta hoitajaa, joiden työpiste on ollut Vuolijoen vastaanotolla.

Säästövaikutus 95 194 euroa/vuosi sisältäen vuokra- ja siivouskulut sekä henkilöstön matkakulut.

### **Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tila**

Kainuun hyvinvointialueella on Kajaanissa suun terveydenhuollossa kaikkiaan 7 toimipistettä, joista 6 perusterveydenhuollon ja 1 erikoissairaanhoidon. Toimintaa on kaikkiaan 5 eri rakennuksessa, koska keskussairaalan rakennuksessa on yhteensä kolme toimipistettä. Esityksessä on suunnitelmassa luopua Lohtajan hammashoitolasta ja siirtää sen toiminnot erityisesti Teppanan hammashoitolaan, noin 4,5 kilometrin päähän.

Lohtajan hammashoitolassa työskentelee 1 hammaslääkäri, 1 hammashoitaja ja 2 suuhygienistiä. Tilojen käyttöaste on tällä hetkellä noin 70 % (kesäsulkua lukuun ottamatta). Potilaat lähes yksinomaan alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria. Vuonna 2025 hoitola oli kiinni 23. kesäkuuta - 10. elokuuta, henkilökunta oli lomilla tai työskenteli Teppanassa tai Lehtikankaalla. Lohtajan hammashoitola on kesäisin työskentelyyn liian kuuma. Lohtajan hammashoitolan vuokra on vuonna 2026 noin 46 000 euroa /vuosi. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra lukeutuu kohtuullisten vuokratasojen joukkoon, mutta jos vuokra suhteutetaan käyttöasteeseen ja kesän ajan sulkuaan, on se jo korkeahko.

Teppanan hammashoitola on Kajaanin suurin hammashoitola. Tilat on suunniteltu anteliaasti; toimistot, odotusaula, portaikko ja hoituhuoneet ovat nykymittapuulla isoja. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra on korkeahko, n. 24 000 euroa/hoituhuone/vuosi. Sisäilmaltaan se on turvallinen rakennus, lukeutuu sisäilmaoireilevien "turvapaikaksi". Muutostöistä alustava arvio sairaalainsinööriltä: tehtävissä 6 kuukaudessa, kertakustannus noin 30 000 euroa (2-3 hoituhuoneen toteutus). Säästö syntyy Lohtajan vuokrasta (46 000 euroa), puhtaanapitokuluista, pienlaitekannan tiivistämisestä, välinehuollon tiivistämisestä ja hallinnollisen ja esihenkilötyön tiivistämisestä vähempiin yksiköihin, mm. turvallisuuskävelyt, riskien ja vaarojen arvioinnit.

Lohtajan neuvolassa on 4 vastaanottohuonetta, 1 pieni toimisto, 2 varastoa, taukotila ja pukuhuone yhteiskäyttöisenä hammashuollon kanssa. Jatkossa kesän ajan neuvolapalvelut on suunniteltu toteutettavan joka tapauksessa keskusneuvolassa, koska rakennus lämpenee liikaa. Muutos koskee 4 työntekijää siltä osin, että työn tekemisen paikka muuttuu. Säästöjä tulee Lohtajan tilavuokran irtisanomisesta, tarvikkeiden ja laitteiden tilausmäärät yhden yksikön alaisuudessa, siivous- ja kiinteistökuuluista, yhteensä vuositasolla 48 000 euroa.

### **Muutosesitys:**

Luovutaan Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tiloista. Suunterveydenhuollon toiminnot siirtyvät Teppanan hammashoitolaan ja neuvolan henkilökunnalle etsitään työtilat hyvinvointialueen muista käytössä olevista tiloista.



Saavutettava vuositason säästö tilavuokrasta on suun terveydenhuollon osalta 46 000 euroa ja neuvolan osalta 48 000 euroa. Muutostöistä aiheutuvien lisäkustannusten alustava arvio vuodelle 2026 on noin 30 000 euroa.

### **Yhteistoiminta**

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan:

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 8.12.2025–2.2.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty mahdollisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, mahdollisia muutoksia hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja taloudellisista ja tuotannollisista syistä mahdollisesti toimeenpantavista irtisanomisista sekä niiden perusteita ja vaikutuksia. Henkilöstövaikutukset on käsitelty Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen -pykälässä.

Muutokset toimeenpannaan vuoden 2026 aikana.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

1. hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.
2. hyväksyy, että keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa muutetaan perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi;



3. päättää, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta muutetaan ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi;
4. päättää, että Vuolijoen terveysaseman tiloista luovutaan ja terveyskeskusvastaanotto- ja neuvolatoiminnot siirretään Vuolijoen terveysasemalta Kajaaniin;
5. päättää, että Lohtajan hammashoitolan sekä neuvolan tiloista luovutaan.

### **Äänestykset**

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

### **Kyllä**

Tea Heikkinen  
Mari Kela  
Aki Räisänen  
Matti Heikkinen  
Mikko Kanniainen  
Esa Ahonen

### **Ei**

Kirsi Moisanen  
Seija Lukkarinen  
Sami Kilpeläinen  
Riikka Seppänen

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian.

### **Kyllä**

Aki Räisänen  
Mari Kela  
Mikko Kanniainen  
Matti Heikkinen  
Tea Heikkinen  
Esa Ahonen  
Sami Kilpeläinen  
Pasi Kilpeläinen

### **Ei**

Kirsi Moisanen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen



Jaa: Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

**Kyllä**

Mari Kela  
Aki Räisänen  
Matti Heikkinen  
Tea Heikkinen  
Pasi Kilpeläinen

**Ei**

Sami Kilpeläinen  
Kirsi Moisanen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen  
Mikko Kanniainen  
Esa Ahonen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

**Kyllä**

Tea Heikkinen  
Aki Räisänen  
Matti Heikkinen  
Esa Ahonen  
Pasi Kilpeläinen

**Ei**

Sami Kilpeläinen  
Kirsi Moisanen  
Mikko Kanniainen  
Riikka Seppänen  
Mari Kela  
Seija Lukkarinen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

**Ei**

Matti Heikkinen  
Mari Kela  
Sami Kilpeläinen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen  
Tea Heikkinen



Mikko Kanniainen  
Kirsi Moisanen  
Esa Ahonen  
Aki Räisänen

### **Päätös**

Matti Heikkinen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä 13.15.  
Miikka Kortelainen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 13.15.  
Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 13.27. Pasi Kilpeläinen saapui takaisin kokoukseen klo 13.56.  
Matti Heikkinen poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.  
Hannu Suutari poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.

Ensimmäiseksi käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 1.

Keskustelun kuluessa Seija Lukkarinen esitti, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.  
Kirsi Moisanen, Riikka Seppänen ja Sami Kilpeläinen kannattivat Seija Lukkarisen esitystä.

Mari Kela esitti, että päätökseen lisäksi kirjataan, että Sotkamon ja Suomussalmen toimintaa seurataan ja toiminnasta toteutetaan arviointi aluehallitukselle maaliskuussa 2027.

Tea Heikkinen ja Aki Räisänen kannattivat Mari Kelan tekemää esitystä.

Sami Kilpeläinen esitti, että Sotkamon vuodeosasto jatkaa ennallaan 22-paikkaisena. Sami Kilpeläisen esitys raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeavia kannatettuja esityksiä ja asiasta oli äänestettävä. Äänestyksessä vastakkain asetettiin pohjaesitys ja Seija Lukkarisen esitys.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Äänestyksessä annettiin yhteensä 10 ääntä

Jaa: kuusi (6) ääntä

Ei: neljä (4) ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksessä pohjaesitys voitti .

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Mari Kelan lisäesitys hyväksyä yksimielisesti. Kukaan ei ilmoittanut vastustavansa tätä.



Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 1 osalta oli tullut hyväksytyksi pohjaesitys Mari Kelan esittämällä lisäyksellä.  
Seija Lukkarinen ja Sami Kilpeläinen jättivät eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 2.  
Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 2 yksimielisesti.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 3.

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.  
Riikka Seppänen kannatti Sami Kilpeläisen esitystä.

Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään. Aki Räisänen kannatti Mari Kelan esitystä.

Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian.  
Seija Lukkarinen kannatti Kirsi Moisanen esitystä.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestysjärjestyksestä: Ensimmäisessä äänestyksessä asetetaan vastakkain Sami Kilpeläisen ja Kirsi Moisanen esitykset ja äänestyksen voittaja asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa. Toisen äänestyksen voittaja asetetaan pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: 8 ääntä

Ei: 3 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisessä äänestyksessä Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:  
Jaa: Mari Kelan esitys, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa



entisellään.

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä

Jaa: 5 ääntä

Ei: 6 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan kolmannessa äänestyksessä vastakkain pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: Pohjaesitys: 5 ääntä

Ei: Sami Kilpeläisen esitys 6 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 3 osalta päätökseksi vahvistettiin äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esityksen mukaisesti: Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo 14.40–14.55

Tauon jälkeen käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 4.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui takaisin kokoukseen klo 15.09.

Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui kokoukseen klo 15.11.

Keskustelun kuluessa Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Aki Räisänen, Tea Heikkinen ja Riikka Seppänen ja Kirsi Moisanen ja Seija Lukkarinen kannattivat Mari Kelan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys ja asiasta oli äänestettävä.



Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Äänestyksessä annettiin 10 ääntä.

Jaa: pohjaesitys: 0 ääntä

Ei: 10 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely siirretään muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohta 5.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 5 yksimielisesti.

### **Eriävä mielipide**

Seija Lukkarinen jätti eriävän mielipiteen Sotkamon ja Suomussalmen terveysasemien vuodeosastojen lopettamispäätökseen.

Sami Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.: "Sotkamon vuodeosaston toimintaa ei pidä muuttaa AKYn alaiseksi toiminnaksi. Sotkamossa ikäihmisten määrä kasvaa ja on tarve 22-paikkaiselle vuodeosastotoiminnolle."

### **Esteellisyys**

Pasi Kilpeläinen (yhteisöjäävi)

Marjo Kangasharju (yhteisöjäävi)

---

## **Aluehallitus, 13.04.2026, § 102**

Valmistelijat / lisätiedot:

Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Liitteet

1 YT3\_Vaikutusten ennakoarviointi EVA\_Puolangan vuodeosasto

### **Puolangan osastopalvelut**

Tällä hetkellä Puolangalla on 15 perusterveydenhuollon osastopaikkaa. Henkilöstössä on sairaanhoitajia ja lähihoitajia sekä palveluvastaava, joka työskentelee 70 % osaston ja 30 % vammaispalveluiden esihenkilönä. Osana Kainuun hyvinvointialueen osastokokonaisuuden tarkastelua tarkastellaan myös Puolangan



osastopaikkoja. Tavoitteena on palvelurakenteen keventäminen ja talouden tasapainottaminen, kun raskaampaa osastohoitoa vähennetään ja kotiin vietäviä palveluita, kuten kotisairaala- ja tehostettua kotikuntoutusta, vahvistetaan.

### **Muutosesitys:**

Puolangan osasto lakkautetaan ja tilat irtisanotaan. Kainuun perusterveydenhuoltotasoinen akuuttiosastohoito keskitetään Kainuun keskussairaalaan ja arviointi- ja kuntoutusyksikköpalveluita tuotetaan erillisissä yksiköissä maakunnallisesti.

Vuositasolla saavutettava säästö muutoksesta on laskennallisesti 1 275 517 euroa.

### **Henkilöstövaikutukset**

- Palveluvastaavan tehtävä lakkautetaan
- Esihenkilötehtävä järjestetään täyttämällä Puolangan vastaanoton palveluesihenkilön virka
- Irtisanomisuhka koskee vuodeosaston henkilökuntaa.

### **Puolangan sosiaali- ja terveydenhuollon muutosesityksiin liittyvän asukasosallisuuden toteuttaminen**

Puolangan sosiaali- ja terveydenhuollon muutosesityksiin liittyen toteutettiin kaksi avointa yleisötilaisuutta (13.1. ja 26.3). Ennen yhteistoimintamenettelyn käynnistymistä kuntalaisia informoitiin hyvinvointialueelle siirtyneistä palveluista sekä taloustilanteesta ja yleisistä hyvinvointialueen muutosprosesseista. Jälkimmäisessä tilaisuudessa avattiin päättyneiden yt-neuvotteluiden esitystä, jonka mukaan osastotoimintaa ei jatkossa järjestetä Puolangalla.

Asukkaille ja asiakkaille avattiin mahdollisuus näkemysten esittämiseen otakantaa.fi -palveluun 26.3.–7.4. Vastaajia oli yhteensä 73. Kannanottojen mukaan esitettyä muutosta vastustetaan laajasti:

- Eniten huolta aiheuttavat pitkät etäisyydet ja hoitoon pääsyn vaikeutuminen, erityisesti iäkkäille ja huonokuntoisille. Myös omaisten näkökulmasta pelätään, että vierailut potilaiden luona vaikeutuvat ja hoidon inhimillisuus heikkenee, jos hoito siirtyy kauas.
- Nykyisen vuodeosaston koetaan olevan kustannustehokas ja toimiva, ja sen lakkautusta pidetään laajalti lyhytnäköisenä. Mikäli toiminta kuitenkin päättyy, niin korvaavien palvelujen pitää toimia. Tällaisia olisivat esimerkiksi arviointi- ja kuntoutusyksikön ja kotisairaalan toiminta, jolla on riittävä kapasiteetti ja sujuvat siirtokäytännöt.
- Pelkona on myös kustannusten siirtyminen toisaalle, kuten kuljetuksiin (ambulanssi/taksi/Kela-kydyt) ja lisääntyviin ensihoidon tehtäviin. Vastaanottavissa yksiköissä ennakoitaan ruuhkautumisia ja hoidon laadun heikkenemistä potilasmäärän kasvaessa. Näistä toivotaan puolueetonta kokonaisvaikutusten ja kustannusten arviointia sekä päätöksenteon perusteiden läpinäkyvyyttä.
- Henkilöstövaikutusten osalta työpaikkojen menetys, poismuutto ja osaamisen katoaminen heikentäisivät kunnan elinvoimaa. Myös nykyisten tilojen



---

hyödyntämistä pidetään tärkeänä, ne haluttaisiin esim. hoivayksikön tai intervalli- ja kriisihoidon käyttöön.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. lakkauttaa Puolangan perusterveydenhuollon osaston ja
2. päättää, että Puolangan perusterveydenhuollon osaston tiloista luovutaan ja vuokrasopimus irtisanotaan.



## § 103

### Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen, erikoissairaanhoidon osastokokonaisuus

KHVADno-2026-2063

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi  
Elki Rutherford, ylihoitaja, elki.rutherford@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Aikaisemassa 8.12.2025-2.2.2026 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa on sovittu, että erikoissairaanhoidon osastoilta os. A (sisätautien), B (kirurgian) ja vaativa kuntoutusosasto(kuntoutuspalvelut) siirtyy 10 potilaspaikkaa ja 10 hoitajaa perusterveydenhuollon osastolle.

Tästä muutoksesta johtuen sairaalan osastojen sisällä joudutaan tekemään muutoksia potilaspaikkojen sijoitteluun ja henkilöstön siirtymiseen liittyen myös erikoissairaanhoidon osastohoito palveluyksikön sisällä, osastojen A ja B välillä.

Nykyiset erikoissairaanhoidon potilaspaikat ennen muutosta on 80 paikkaa (40 os A ja 40 os B) ja muutoksen jälkeen potilaspaikkoja on yhteensä 74. Kirurgiset potilaat on sijoitettu sairaalan pohjoispäättyyn krs 5 ja 6 mahdollistaa sujuvan potilaiden liikuttelun osaston ja leikkausyksikön välillä, joka huomioitu sairaalasuunnittelussa. Lisäksi osasto B:llä on infektioyksikkö (9 paikkaa) joka on ns. erikoisalaton yksikkö eristystä vaativille infektiopotilaille.

Muutos: Potilaspaikat erikoissairaanhoidon osastoilla A ja B jakaantuvat muutoksen jälkeen seuraavasti; os A 31 paikkaa ja os B 43 potilaspaikkaa, joista 6 potilaspaikkaa on jatkossa konservatiivisten erikoisalojen paikkoja. Potilaspaikkojen muutoksista johtuen osastolta A on tarve siirtää korkeintaan 7 sairaanhoitajaa osastolle B, jossa potilaspaikkoja on jatkossa 12 paikkaa enemmän kuin osastolla A. Muutos koskee osastojen A ja B henkilöstöä toiminnan muuttuessa kuvastusti. Korkeintaan 7 hoitajan työntekemispaikka muuttuu osastolta A osastolle B. Yhteensä muutos koskee korkeintaan 14 työntekijää.



Kustannusvaikutus on neutraali. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin.

Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttamisen myötä kymmenen työntekijän työtekemispaiikka muuttuu. Tämä muutos ei aiheuta henkilöstön vähentämistarvetta, mutta jos työntekijä ei ota tarjottua tehtävää vastaan, palvelussuhde voidaan päättää tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää erikoissairaanhoidon osastokokonaisuutta koskevat yhteistoimintaneuvottelut;
2. valtuuttaa toimialuejohtaja-johtajaylilääkärin ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtaja-johtajaylilääkärin ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.



---

**§ 104**

**Kainuun hyvinvointialueen kelpoisuusehdot**

KHVADno-2026-2070

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue\_kelpoisuusehdot

Hallintosäännön mukaan 43 §:n mukaan aluehallitus päättää kelpoisuusehdoista hyvinvointialueella.

Kelpoisuusehto tarkoittaa niitä vaatimuksia, jotka henkilön täytyy täyttää, jotta hän voi tulla valituksi tiettyyn tehtävään tai virkaan. Kelpoisuusehdot tulevat laista, asetuksista ja/tai työnantajan linjauksista.

Kelpoisuusehtoja ei ole aiemmin tarkistettu hyvinvointialueen aikana.

Kelpoisuusehdot on tarkoituksenmukaista päivittää, jotta ne ovat ajantasalla ja yhdenmukaistettu.

Päivitetyt kelpoisuusehdot eivät tule takautuvasti voimaan.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset oheisen liitteen mukaisesti 1.5.2026 alkaen.



---

**§ 105**

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystävän lääkärin virka-ajan ulkopuolisten vuorojen korvaamisesta**

KHVADno-2026-2027

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

**Liitteet**

1 2026 psykiatrian päivystyssopimus.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä lääkäreitä edustava JUKO ry ovat tehneet kunnallisen pääsopimuksen 12§:n perusteella liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, jonka voimassaoloaika on 14.4.2026-31.12.2027. Kyseessä on paikallinen virka- ja työehtosopimus psykiatrian päivystävän lääkärin virka-ajan ulkopuolisten vuorojen korvaamisesta. Kyseinen paikallinen sopimus korvaa 1.1.2015 voimaan tulleen sopimuksen. Korvausten kohdalla noudatetaan muutoin vuoden 2015 sovittuja euromääriä, mutta sopimukseen on lisätty, että varallaolosta ja aktiiviyötunneista maksetaan lääkärisopimuksen mukainen korvaus.

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 797 0239 ja hyvinvointialuejohtaja Sami Mäenpää, puh. 044 797 0690 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen psykiatrian päivystävän lääkärin virka-ajan ulkopuolisten vuorojen korvaamisesta.



---

**§ 106**

**Paikallinen sopimus Tehyn ammattiosaston varapuheenjohtajan koulutusoikeudesta**

KHVADno-2026-2093

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS\_Ammattiosaston varapuheenjohtajan koulutusoikeus\_Tehy\_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Tehyn Kainuun ammattiosasto ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12§:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien Tehyn ammattiosaston varapuheenjohtajan koulutusoikeutta. Sopimus perustuu Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry:n ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antaman Yleiskirjeen 20/2025 liitteen 1 mukaiseen kirjaukseen paikallisyhdistyksen varapuheenjohtajan koulutusoikeudesta. Yleiskirje liittyy työ- ja virkaehtosopimukseen ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla ja KT:n yrityssektorilla ja perustuu Kunta- ja hyvinvointialan sekä KT:n yrityssektorin henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevaan suositukseen (2025).

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 797 0239 ja hyvinvointialuejohtaja Sami Mäenpää, puh. 044 797 0690 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Tehyn Kainuun ammattiosaston varapuheenjohtajan koulutusoikeudesta.



**Aluehallitus, § 81, 30.03.2026**  
**Aluehallitus, § 107, 13.04.2026**

**§ 107**

**Oikaisuvaatimus: Riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja nimikkeen muuttaminen riskienhallinta- ja turvallisuuspäälliköksi**

KHVADno-2026-929

**Aluehallitus, 30.03.2026, § 81**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi  
Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

Henkilöstöjohtaja on 13.2.2026 tehnyt viranhaltijapäätöksen (§ 1), jolla viranhaltijan riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja -nimike on muutettu nimikkeeksi riskienhallinta- ja turvallisuuspäällikkö alkaen 13.2.2026. Viranhaltijapäätökseen on epähuomiossa jäänyt päätöksentekijän eteen liite vt. Päätöksen on tehnyt henkilöstöjohtaja ei vt. henkilöstöjohtaja. Viranhaltijapäätös on asianmukaisesti valmisteltu, päätetty ja tiedoksi saatettu

Päätöksessä on viitattu toimivaltaan (hallintosääntö 27 §) sekä sovellettaviksi määräyksiksi hallintosäännön 27 §, 41 § ja 158 §.

Asiassa on toimitettu kuuleminen 12.2.2026. Kuulemislomakkeella asia on käsitelty virkanimikkeen muutoksena, ja viranhaltija on ilmoittanut, ettei hyväksy muutosta sekä perustellut kantaansa viittaamalla mm. hallintolakiin ja kunnalliseen viranhaltijalakiin.

**Oikaisuvaatimus**

Viranhaltija on tehnyt oikaisuvaatimuksen, jossa vaaditaan henkilöstöjohtajan tekemän viranhaltijapäätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan mm. hallintolain 6 §:n periaatteisiin ja 45 §:n perusteluvollisuuteen, perustuslain 21 §:n oikeusturvaan sekä kunnallisen viranhaltijalain 23, 24 ja 37 §:ään. Lisäksi esitetään, että nimikemuutos alentaa viranhaltijan asemaa ja että päätöksen perusteluissa viitattu vertailu "muiden pelastuslaitosten käytäntöön" ei olisi oikea. Asianomainen on vedonnut myös KHO:2023:28 ratkaisuun, jonka perusteella hän on katsonut, ettei kyse ole vain virkanimikkeen muuttamisesta vaan viran muuttamisesta.

**Vastaus oikaisuvaatimukseen**

Henkilöstöjohtajan päätöksessä on kuvattu ratkaisun keskeinen peruste (organisaatiomuutos ja nimikkeistön tarkoituksenmukaisuus organisaatorakenteessa).

Asianosainen on kuultu ennen päätöksentekoa ja hänen kantansa on kirjattu.

Arvioitavana oleva viranhaltijapäätös koskee nimikettä, eikä muuta. Asiassa ei ole siis tehty päätöstä esimerkiksi koskien virantoimitusvelvollisuuden muuttamista tai toiseen virkasuhteeseen siirtämistä vaan asia on ainoastaan käsitelty



nimikemuutoksena, mikä on käsitelty kuulemistilaisuudessa ja yhtäältä kirjattu itse päätöksen perusteluihin.

Delegointipäätökseen 27.3.2025 vetoaminen ei sellaisenaan estä nimikemuutosta; delegointia voidaan tarvittaessa täsmentää vastaamaan voimassa olevaa nimikettä.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu perustuslain 21 §:ään sekä hallintolain 6 §:n oikeusperiaatteisiin ja 45 §:n perusteluvollisuuteen. Asiassa ei ole menetelty näiden säännösten vastaisesti.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vedonnut muun ohella perustuslain 21 §:än edellyttäen muun ohella, että asianosaiselle varataan tilaisuus tulla kuulluksi ja että ilmeisesti myös sitä, että hänellä on käytettävissään muutoksenhakukeino, mitä kyseessä oleva perustuslain oikeusturvaa koskeva pykälä koskee. Tässä asiassa asianosainen on kuultu ennen päätöksentekoa 12.2.2026 ja hänen kantansa on kirjattu kuulemisasiakirjoihin. Lisäksi viranhaltijapäätös on ollut oikaisuvaatimuskelpoinen, ja asianosainen on käyttänyt muutoksenhakukeinoaan tekemällä oikaisuvaatimuksen. Näin ollen asianosaisen oikeusturva ja hyvän hallinnon takeet ovat toteutuneet.

Hallintolain 45 § (päätöksen perusteleminen) edellyttää, että päätöksessä esitetään ratkaisun perusteet siltä osin kuin se on asian laatuun nähden tarpeen.

Henkilöstöjohtajan päätöksessä on kuvattu ratkaisun keskeinen peruste: organisaatiomuutoksen myötä nimike on muutettu vastaamaan paremmin organisaation rakennetta ja tehtävän sijoittumista sekä nimike vastaa yleisesti pelastuslaitoksien ammattinimikkeitä. Päätöksestä ilmenee myös päätöksen kohde ja voimaantuloajankohta. Päätöksen perustelut ovat siten asian laatu huomioon ottaen riittävät, koska edelleenkin kyse on ollut vain nimikemuutoksesta.

Hallintolain 6 § (hyvän hallinnon oikeusperiaatteet) edellyttää mm. tasapuolisuutta, tarkoitussidonnaisuutta ja suhteellisuutta. Nimikemuutos perustuu organisaatorakenteen selkeyttämiseen ja nimikkeistön tarkoituksenmukaistamiseen, eikä aineistoista ilmene, että päätös olisi tehty epäasiallisessa tarkoituksessa tai että se olisi kohdistettu asianosaisiin epätasapuolisesti. Päätöksen vaikutukset ovat myös arvioitavissa rajatuiksi, koska ratkaisu koskee nimikettä, eikä päätöksessä ratkaista virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta tai siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Näin ollen menettely ja ratkaisu eivät ole hallintolain 6 §:n periaatteiden vastaisia.

Asianomaisen vetoama ratkaisu KHO:2023:28 on koskenut täysin eri asiaa.

Ratkaisussa on ollut KHO:ssa kyse siitä, oliko B:n kaupungilla ollut lainmukainen peruste irtisanoa A:n kirjasto- ja museopalveluiden tiimivastaavan virkasuhde taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla siitä huolimatta, että kaupungilla oli irtisanomisaikana ollut avoinna viestintäasiantuntijan työsopimussuhteinen tehtävä. Kysymys oli erityisesti sen arvioimisesta, olisiko A voitu ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella kouluttaa viestintäasiantuntijan tehtävään irtisanomisen välttämiseksi. Ratkaisulla ei ole siis ole vaikutusta tähän nimikemuutokseen, eikä KHO ole ratkaisussaan ottanut tähän nyt käsillä olevaan kysymykseen kantaa.

Päätöksellä ei ole muutettu viranhaltijan asemaa, virkatehtävien sisältöä tai palkkaa ja sellaisenaan nimikemuutos kuuluu työnantajan direktio-oikeuteen, eikä päätös edellytä viranhaltijan suostumusta. Jos nimikkeen muutos muuttaa olennaisesti



työnkuvaava, kyse on viranhaltijalain mukaisesta virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta. Asiassa on kuitenkin kyse vain tehtävänimikkeen päivittämisestä ja ajantasaistamisesta, tehtävän sisällön pysyessä muuttumattomana. Virantoimitusvelvollisuus ei muutu, eikä asiassa siten ole kyse viranhaltijalain 23 §:n mukaisesta virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta eikä myöskään 24 §:n mukaisesta viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen.

Näin ollen oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteita, joiden vuoksi viranhaltijapäätös tulisi kumota tai muuttaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. hylkää oikaisuvaatimuksen, ja
2. pitää voimassa henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöksen 13.2.2026 (§ 1), KHVADno-2026-929.

### **Äänestykset**

Jaa: esittelijän esitys asian poistamisesta esityslistalta

Ei: Sami Kilpeläisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa

### **Kyllä**

Tea Heikkinen  
Pasi Kilpeläinen  
Aki Räisänen  
Mari Kela  
Matti Heikkinen  
Esa Ahonen

### **Ei**

Sami Kilpeläinen  
Kirsi Moisanen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen  
Esa Kemppainen

### **Päätös**

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 14.30.

Esittelijä ilmoitti poistavansa asian esityslistalta valmisteluvirheen takia.

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti, että asia käsitellään kokouksessa. Esitystä kannatti Seija Lukkarinen.

Puheenjohtaja totesi, että koska asian käsittelystä tässä kokouksessa ei oltu yksimielisiä, asiasta oli toimitettava äänestys.

Äänestyksessä vastakkain asetettiin asian poistaminen esityslistalta sekä Sami Kilpeläisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa.



---

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestysesitykseksi seuraavan:

Jaa: Asia poistetaan esityslistalta

Ei: Sami Kilpeläisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa

Äänestyksessä annettiin yhteensä 11 ääntä.

Jaa: 6 ääntä

Ei: 5 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen perusteella asiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

### **Esteellisyys**

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi)

---

### **Aluehallitus, 13.04.2026, § 107**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Juha Saario, pelastusjohtaja, juha.saario@kainuu.fi

### Liitteet

1 Oikaisuvaatimus\_AH\_30.3.26 (ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja)  
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Henkilöstöjohtaja on 13.2.2026 tehnyt viranhaltijapäätöksen (§ 1), jolla viranhaltijan riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja -nimike on muutettu nimikkeeksi riskienhallinta- ja turvallisuuspäällikkö alkaen 13.2.2026. Viranhaltijapäätökseen on epähuomiossa jäänyt päätöksentekijän eteen liite vt. Päätöksen on tehnyt henkilöstöjohtaja ei vt. henkilöstöjohtaja. Viranhaltijapäätös on asianmukaisesti valmisteltu, päätetty ja tiedoksi saatettu

Päätöksessä on viitattu toimivaltaan (hallintosääntö 27 §) sekä sovellettaviksi määräyksiksi hallintosäännön 27 §, 41 § ja 158 §.

Asiassa on toimitettu kuuleminen 12.2.2026. Kuulemislomakkeella asia on käsitelty virkanimikkeen muutoksena, ja viranhaltija on ilmoittanut, ettei hyväksy muutosta sekä perustellut kantaansa viittaamalla mm. hallintolakiin ja kunnalliseen viranhaltijalakiin.

### Oikaisuvaatimus

Viranhaltija on tehnyt oikaisuvaatimuksen, jossa vaaditaan henkilöstöjohtajan tekemän viranhaltijapäätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan mm. hallintolain 6 §:n periaatteisiin ja 45 §:n perusteluvollisuuteen, perustuslain 21 §:n oikeusturvaan sekä kunnallisen viranhaltijalain 23, 24 ja 37 §:ään. Lisäksi esitetään, että nimikemuutos alentaa viranhaltijan asemaa ja että päätöksen perusteluissa viitattu vertailu "muiden pelastuslaitosten käytäntöön" ei olisi oikea. Asianomainen on



vedonnut myös KHO:2023:28 ratkaisuun, jonka perusteella hän on katsonut, ettei kyse ole vain virkanimikkeen muuttamisesta vaan viran muuttamisesta.

### **Vastaus oikaisuvaatimukseen**

Henkilöstöjohtajan päätöksessä on kuvattu ratkaisun keskeinen peruste (organisaatiomuutos ja nimikkeistön tarkoituksenmukaisuus organisaatorakenteessa).

Asianosainen on kuultu ennen päätöksentekoa ja hänen kantansa on kirjattu.

Arvioitavana oleva viranhaltijapäätös koskee nimikettä, eikä muuta. Asiassa ei ole siis tehty päätöstä esimerkiksi koskien virantoimitusvelvollisuuden muuttamista tai toiseen virkasuhteeseen siirtämistä vaan asia on ainoastaan käsitelty nimikemuutoksena, mikä on käsitelty kuulemistilaisuudessa ja yhtäältä kirjattu itse päätöksen perusteluihin.

Delegointipäätökseen 27.3.2025 vetoaminen ei sellaisenaan estä nimikemuutosta; delegointia voidaan tarvittaessa täsmentää vastaamaan voimassa olevaa nimikettä.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu perustuslain 21 §:ään sekä hallintolain 6 §:n oikeusperiaatteisiin ja 45 §:n perusteluvelvollisuuteen. Asiassa ei ole menetelty näiden säännösten vastaisesti.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vedonnut muun ohella perustuslain 21 §:än edellyttäen muun ohella, että asianosaiselle varataan tilaisuus tulla kuulluksi ja että ilmeisesti myös sitä, että hänellä on käytettävissään muutoksenhakukeino, mitä kyseessä oleva perustuslain oikeusturvaa koskeva pykälä koskee. Tässä asiassa asianosainen on kuultu ennen päätöksentekoa 12.2.2026 ja hänen kantansa on kirjattu kuulemisasiakirjoihin. Lisäksi viranhaltijapäätös on ollut oikaisuvaatimuskelpoinen, ja asianosainen on käyttänyt muutoksenhakukeinoaan tekemällä oikaisuvaatimuksen. Näin ollen asianosaisen oikeusturva ja hyvän hallinnon takeet ovat toteutuneet.

Hallintolain 45 § (päätöksen perusteleminen) edellyttää, että päätöksessä esitetään ratkaisun perusteet siltä osin kuin se on asian laatuun nähden tarpeen.

Henkilöstöjohtajan päätöksessä on kuvattu ratkaisun keskeinen peruste: organisaatiomuutoksen myötä nimike on muutettu vastaamaan paremmin organisaation rakennetta ja tehtävän sijoittumista sekä nimike vastaa yleisesti pelastuslaitoksien ammattinimikkeitä. Päätöksestä ilmenee myös päätöksen kohde ja voimaantuloajankohta. Päätöksen perustelut ovat siten asian laatu huomioon ottaen riittävät, koska edelleenkin kyse on ollut vain nimikemuutoksesta.

Hallintolain 6 § (hyvän hallinnon oikeusperiaatteet) edellyttää mm. tasapuolisuutta, tarkoitussidonnaisuutta ja suhteellisuutta. Nimikemuutos perustuu organisaatorakenteen selkeyttämiseen ja nimikkeistön tarkoituksenmukaistamiseen, eikä aineistoista ilmene, että päätös olisi tehty epäasiallisessa tarkoituksessa tai että se olisi kohdistettu asianosaisiin epätasapuolisesti. Päätöksen vaikutukset ovat myös arvioitavissa rajatuiksi, koska ratkaisu koskee nimikettä, eikä päätöksessä ratkaista virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta tai siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Näin ollen menettely ja ratkaisu eivät ole hallintolain 6 §:n periaatteiden vastaisia.

Asianomaisen vetoama ratkaisu KHO:2023:28 on koskenut täysin eri asiaa. Ratkaisussa on ollut KHO:ssa kyse siitä, oliko B:n kaupungilla ollut lainmukainen



peruste irtisanoa A:n kirjasto- ja museopalveluiden tiimivastaavan virkasuhde taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla siitä huolimatta, että kaupungilla oli irtisanomisaikana ollut avoinna viestintäasiantuntijan työsopimussuhteinen tehtävä. Kysymys oli erityisesti sen arvioimisesta, olisiko A voitu ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella kouluttaa viestintäasiantuntijan tehtävään irtisanomisen välttämiseksi. Ratkaisulla ei ole siis ole vaikutusta tähän nimikemuutokseen, eikä KHO ole ratkaisussaan ottanut tähän nyt käsillä olevaan kysymykseen kantaa.

Päätöksellä ei ole muutettu viranhaltijan asemaa, virkatehtävien sisältöä tai palkkaa ja sellaisenaan nimikemuutos kuuluu työnantajan direktio-oikeuteen, eikä päätös edellytä viranhaltijan suostumusta. Jos nimikkeen muutos muuttaa olennaisesti työnkuvaa, kyse on viranhaltijalain mukaisesta virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta. Asiassa on kuitenkin kyse vain tehtävänimikkeen päivittämisestä ja ajantasaistamisesta, tehtävän sisällön pysyessä muuttumattomana. Virantoimitusvelvollisuus ei muutu, eikä asiassa siten ole kyse viranhaltijalain 23 §:n mukaisesta virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta eikä myöskään 24 §:n mukaisesta viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen.

Näin ollen oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteita, joiden vuoksi viranhaltijapäätös tulisi kumota tai muuttaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. hylkää oikaisuvaatimuksen, ja
2. pitää voimassa henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöksen 13.2.2026 (§ 1), KHVADno-2026-929.



**Aluehallitus, § 27, 16.02.2026**

**Aluehallitus, § 82, 30.03.2026**

**Aluehallitus, § 108, 13.04.2026**

**§ 108**

**Oikaisuvaatimus: Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus**

KHVADno-2026-897

**Aluehallitus, 16.02.2026, § 27**

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi  
Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueella on aluehallituksessa 22.5.2023 § 137 hyväksytty järjestämissuunnitelma, johon terveyskeskussairaaloiden toiminnan muutokset sisältyvät. Järjestämissuunnitelman Toimeenpanossa-osiossa ovat toimenpiteinä perusterveydenhuollon osastohoidossa 1) terveyskeskussairaaloista arviointi- ja kuntoutusyksiköitä ja 2) akuuttihoiton keskittäminen Kajaaniin ja arviointi- ja kuntoutusyksiköiden toiminnan käynnistäminen.

### **Vuodeosastokokonaisuus**

Tällä hetkellä perusterveydenhuollossa on 51 paikkaa Kajaanissa, Puolangalla 15 paikkaa, Suomussalmella ja Sotkamossa kummassakin 22 potilaspaiikkaa. Erikoissairaanhoidossa aikuisten somaattisen erikoissairaanhoidon osastopaikkoja on yhteensä 99, joista 95 on hetkellä käytössä. Muutoksessa potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Keskussairaalaista siirrettävät 10 paikkaa perusterveydenhuollon käyttöön hyödyntävät olemassa olevaa kapasiteettia ja tehostavat käyttöastetta ilman lisärakenteita. Osastorakenne kevenee, ja resursseja voidaan kohdentaa kustannustehokkaampiin palveluihin kuten kotisairaalaan ja tehostettuun kotikuntoutukseen. Tämä vähentää laitoshoidon kustannuksia pitkällä aikavälillä.

### **Muutosesitys:**

Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi, jotka toimivat terveydenhuoltolain mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona ja sijoittuvat terveys- ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle. Potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Henkilöstömitoitus terveydenhuoltolain mukaisissa arviointi- ja kuntoutusyksiköissä on 0,77. Paikkamäärän pienentyessä hoitajatarve on vähäisempi (-3 HTV / palvelupiste). Muutos koskee kokonaisuudessaan 2 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa. Toiminta sairaanhoitajapainotteinen. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Erikoissairaanhoidon 10 paikan muuttuminen perusterveydenhuollon paikoiksi koskee maksimissaan 10



hoitajaa. Toiminta on sairaanhoitajapainotteista, joten lähinnä sairaanhoitajien tehtäväkuviin voi tulla muutoksia.

Vuositasolla saavutettava säästö muutoksesta on laskennallisesti 1 060 622 euroa.

### **Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö**

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa on kehitetty sosiaalihuoltolain mukaisena toimintana osana Hoitokoti Honkalinnan toimintaa. Toiminnan arvioinnin perusteella on päädytty esittämään, että arviointi- ja kuntoutusyksiköt toimivat jatkossa terveydenhuoltolain alaisina, mikä on asiakkaalle edullisempaa ja mahdollistaa palvelun käytön alueellisesti. Hoitokoti Honkalinnassa toimiva Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö ei voi lain säädännön muutoksen vuoksi enää toimia osana sosiaalihuoltolain mukaista palveluasumista vaan vaatii erillisen terveydenhuoltolain mukaisen osaston perustamisen. 12–15 paikkainen osasto on kustannusrakenteeltaan kallis ja nykyiset tilat eivät sellaisenaan sovellu osastotoimintaan. Lisäksi palveluasumiseen odottavat kuhmolaiset kuormittaisivat osastoa.

Toiminnan kehittämisen aikana ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkamäärä Kuhmossa on vähentynyt. 1.7.–31.12.2025 kuhmolaisten odotusaika ympärivuorokautiseen palveluasumiseen on ollut 72 vrk, keskiarvo Kainuussa 52 vrk. 11 kuhmolaista odotti palveluasumispaikkaa yli kolme kuukautta. Jokaiselle heistä tarjottiin paikkaa ennen kuin 90 vrk odotusaika täyttyi, mutta kuhmolaiset halusivat odottaa paikan vapautumista omalta paikkakunnalta. Huomioitu Kuhmon vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto 2.2.2026.

### **Muutosesitys:**

Hoitokoti Honkalinnassa toimivan Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön 12 paikkaa palautetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen käyttöön. Henkilöstömitoitus määräytyy ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen mukaisesti. Irtisanomisuhka -6,5 HTV.

Säästö henkilöstökuluista -357 500 euroa/vuosi sekä muista kuluista talousarvioon 2025 varatuista kuluista -150 300 euroa (arvio -327 500 euroa/vuosi).

### **Vuolijoen terveysasema**

Vuolijoen terveysasemalla on toiminut terveyskeskusvastaanottopalvelut hoitajavetoisesti kahden hoitajan työpanoksella. Lääkäri on käynyt Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta pitämässä noin neljä vastaanottopäivää kuukaudessa Vuolijoella ja ottanut myös Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla vastaan Vuolijoella asuvia potilaita. Terveyskeskusavustaja on käynyt Vuolijoella Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta noin kaksi päivää viikossa. Aika ajoin vastaanottopalvelut ovat Vuolijoella olleet suljettuina henkilöstön poissaolojen vuoksi. Vuolijoen neuvolapalvelut on toteutettu Kajaanin neuvolasta käsin kahtena päivänä viikossa.

### **Muutosesitys:**

Terveyskeskusvastaanottopalvelut ja neuvolapalvelut keskitetään Kajaaniin. Vuolijoelle jäävät lähipalveluina mielenterveyspalvelut ja kotihoidon palvelut. Muutos koskee kahta hoitajaa, joiden työpiste on ollut Vuolijoen vastaanotolla.



Säästövaikutus 95 194 euroa/vuosi sisältäen vuokra- ja siivouskulut sekä henkilöstön matkakulut.

### **Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tila**

Kainuun hyvinvointialueella on Kajaanissa suun terveydenhuollossa kaikkiaan 7 toimipistettä, joista 6 perusterveydenhuollon ja 1 erikoissairaanhoidon. Toimintaa on kaikkiaan 5 eri rakennuksessa, koska keskussairaalan rakennuksessa on yhteensä kolme toimipistettä. Esityksessä on suunnitelmassa luopua Lohtajan hammashoitolasta ja siirtää sen toiminnot erityisesti Teppanan hammashoitolaan, noin 4,5 kilometrin päähän.

Lohtajan hammashoitolassa työskentelee 1 hammaslääkäri, 1 hammashoitaja ja 2 suuhygienistiä. Tilojen käyttöaste on tällä hetkellä noin 70 % (kesäsulku lukuun ottamatta). Potilaat lähes yksinomaan alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria. Vuonna 2025 hoitola oli kiinni 23. kesäkuuta - 10. elokuuta, henkilökunta oli lomilla tai työskenteli Teppanassa tai Lehtikankaalla. Lohtajan hammashoitola on kesäisin työskentelyyn liian kuuma. Lohtajan hammashoitolan vuokra on vuonna 2026 noin 46 000 euroa /vuosi. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra lukeutuu kohtuullisten vuokratasojen joukkoon, mutta jos vuokra suhteutetaan käyttöasteeseen ja kesän ajan sulkuun, on se jo korkeahko.

Teppanan hammashoitola on Kajaanin suurin hammashoitola. Tilat on suunniteltu anteliaasti; toimistot, odotusaula, portaikko ja hoitohuoneet ovat nykymittapuulla isoja. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra on korkeahko, n. 24 000 euroa/hoitohuone/vuosi. Sisäilmaltaan se on turvallinen rakennus, lukeutuu sisäilmaoireilevien ”turvapaikaksi”. Muutostöistä alustava arvio sairaalainsinööriltä: tehtävissä 6 kuukaudessa, kertakustannus noin 30 000 euroa (2-3 hoitohuoneen toteutus). Säästö syntyy Lohtajan vuokrasta (46 000 euroa), puhtaanapitokuluista, pienlaittekannan tiivistämisestä, välinehuollon tiivistämisestä ja hallinnollisen ja esihenkilötyön tiivistämisestä vähempiin yksiköihin, mm. turvallisuuskävelyt, riskien ja vaarojen arvioinnit.

Lohtajan neuvolassa on 4 vastaanottohuonetta, 1 pieni toimisto, 2 varastoa, taukotila ja pukuhuone yhteiskäyttöisenä hammashuollon kanssa. Jatkossa kesän ajan neuvolapalvelut on suunniteltu toteutettavan joka tapauksessa keskusneuvolassa, koska rakennus lämpenee liikaa. Muutos koskee 4 työntekijää siltä osin, että työn tekemisen paikka muuttuu. Säästöjä tulee Lohtajan tilavuokran irtisanomisesta, tarvikkeiden ja laitteiden tilausmäärät yhden yksikön alaisuudessa, siivous- ja kiinteistökuluista, yhteensä vuositasolla 48 000 euroa.

### **Muutosesitys:**

Luovutaan Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tiloista. Suunterveydenhuollon toiminnot siirtyvät Teppanan hammashoitolaan ja neuvolan henkilökunnalle etsitään työtilat hyvinvointialueen muista käytössä olevista tiloista.

Saavutettava vuositason säästö tilavuokrasta on suun terveydenhuollon osalta 46 000 euroa ja neuvolan osalta 48 000 euroa. Muutostöistä aiheutuvien lisäkustannusten alustava arvio vuodelle 2026 on noin 30 000 euroa.



## Yhteistoiminta

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan:

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 8.12.2025–2.2.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty mahdollisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, mahdollisia muutoksia hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja taloudellisista ja tuotannollisista syistä mahdollisesti toimeenpantavista irtisanomisista sekä niiden perusteita ja vaikutuksia. Henkilöstövaikutukset on käsitelty Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen -pykälässä.

Muutokset toimeenpannaan vuoden 2026 aikana.

## Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

### Aluehallitus

1. hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.
2. hyväksyy, että keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa muutetaan perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi;
3. päättää, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta muutetaan ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi;
4. päättää, että Vuolijoen terveysaseman tiloista luovutaan ja terveyskeskusvastaanotto- ja neuvolatoiminnot siirretään Vuolijoen terveysasemalta Kajaaniin;



5. päättää, että Lohtajan hammashoitolan sekä neuvolan tiloista luovutaan.

### **Äänestykset**

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

### **Kyllä**

Tea Heikkinen

Mari Kela

Aki Räisänen

Matti Heikkinen

Mikko Kanniainen

Esa Ahonen

### **Ei**

Kirsi Moisanen

Seija Lukkarinen

Sami Kilpeläinen

Riikka Seppänen

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian.

### **Kyllä**

Aki Räisänen

Mari Kela

Mikko Kanniainen

Matti Heikkinen

Tea Heikkinen

Esa Ahonen

Sami Kilpeläinen

Pasi Kilpeläinen

### **Ei**

Kirsi Moisanen

Seija Lukkarinen

Riikka Seppänen

Jaa: Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

### **Kyllä**

Mari Kela

Aki Räisänen



Matti Heikkinen  
Tea Heikkinen  
Pasi Kilpeläinen

**Ei**

Sami Kilpeläinen  
Kirsi Moisanen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen  
Mikko Kanniainen  
Esa Ahonen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

**Kyllä**

Tea Heikkinen  
Aki Räisänen  
Matti Heikkinen  
Esa Ahonen  
Pasi Kilpeläinen

**Ei**

Sami Kilpeläinen  
Kirsi Moisanen  
Mikko Kanniainen  
Riikka Seppänen  
Mari Kela  
Seija Lukkarinen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

**Ei**

Matti Heikkinen  
Mari Kela  
Sami Kilpeläinen  
Seija Lukkarinen  
Riikka Seppänen  
Tea Heikkinen  
Mikko Kanniainen  
Kirsi Moisanen  
Esa Ahonen  
Aki Räisänen

**Päätös**

Matti Heikkinen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä 13.15.

Miikka Kortelainen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 13.15.



Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 13.27. Pasi Kilpeläinen saapui takaisin kokoukseen klo 13.56.

Matti Heikkinen poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.

Hannu Suutari poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.

Ensimmäiseksi käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 1.

Keskustelun kuluessa Seija Lukkarinen esitti, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Kirsi Moisanen, Riikka Seppänen ja Sami Kilpeläinen kannattivat Seija Lukkarisen esitystä.

Mari Kela esitti, että päätökseen lisäksi kirjataan, että Sotkamon ja Suomussalmen toimintaa seurataan ja toiminnasta toteutetaan arviointi aluehallitukselle maaliskuussa 2027.

Tea Heikkinen ja Aki Räisänen kannattivat Mari Kelan tekemää esitystä.

Sami Kilpeläinen esitti, että Sotkamon vuodeosasto jatkaa ennallaan 22-paikkaisena. Sami Kilpeläisen esitys raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeavia kannatettuja esityksiä ja asiasta oli äänestettävä. Äänestyksessä vastakkain asetettiin pohjaesitys ja Seija Lukkarisen esitys.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Äänestyksessä annettiin yhteensä 10 ääntä

Jaa: kuusi (6) ääntä

Ei: neljä (4) ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksessä pohjaesitys voitti .

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Mari Kelan lisäesitys hyväksyä yksimielisesti. Kukaan ei ilmoittanut vastustavansa tätä.

Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 1 osalta oli tullut hyväksytyksi pohjaesitys Mari Kelan esittämällä lisäyksellä.

Seija Lukkarinen ja Sami Kilpeläinen jättivät eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 2.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 2 yksimielisesti.



Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 3.

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Riikka Seppänen kannatti Sami Kilpeläisen esitystä.

Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään. Aki Räisänen kannatti Mari Kelan esitystä.

Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian. Seija Lukkarinen kannatti Kirsi Moisanen esitystä.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestysjärjestyksestä: Ensimmäisessä äänestyksessä asetetaan vastakkain Sami Kilpeläisen ja Kirsi Moisanen esitykset ja äänestyksen voittaja asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa. Toisen äänestyksen voittaja asetetaan pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: 8 ääntä

Ei: 3 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisessä äänestyksessä Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: Mari Kelan esitys, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään.

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä

Jaa: 5 ääntä

Ei: 6 ääntä.



Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan kolmannessa äänestyksessä vastakkain pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: Pohjaesitys: 5 ääntä

Ei: Sami Kilpeläisen esitys 6 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 3 osalta päätökseksi vahvistettiin äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esityksen mukaisesti: Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo 14.40–14.55

Tauon jälkeen käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 4.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui takaisin kokoukseen klo 15.09.

Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui kokoukseen klo 15.11.

Keskustelun kuluessa Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Aki Räisänen, Tea Heikkinen ja Riikka Seppänen ja Kirsi Moisanen ja Seija Lukkarinen kannattivat Mari Kelan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys ja asiasta oli äänestettävä.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Äänestyksessä annettiin 10 ääntä.



Jaa: pohjaesitys: 0 ääntä

Ei: 10 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely siirretään muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohta 5.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 5 yksimielisesti.

### **Eriävä mielipide**

Seija Lukkarinen jätti eriävän mielipiteen Sotkamon ja Suomussalmen terveysasemien vuodeosastojen lopettamispäätökseen.

Sami Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.: "Sotkamon vuodeosaston toimintaa ei pidä muuttaa AKYn alaiseksi toiminnaksi. Sotkamossa ikäihmisten määrä kasvaa ja on tarve 22-paikkaiselle vuodeosastotoiminnolle."

### **Esteellisyys**

Pasi Kilpeläinen (yhteisöjäävi)

Marjo Kangasharju (yhteisöjäävi)

---

## **Aluehallitus, 30.03.2026, § 82**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

### **Liitteet**

1 Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö 2026 tammikuu\_vaikutusten ennakoarviointi

Kainuun aluehallituksen kokouksessa 16.2.2026 tehtyyn päätökseen on tehty oikaisuvaatimus, joka koskee §:n 27 (Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus) asiaa 1. Päätöksessä aluehallitus hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Oikaisupyyntö kohdistuu aluehallituksen äänestyspäätökseen ja vaatimuksena on, että tehty päätös pitää kumota.

Oikaisuvaatimuksen mukaan lakisäätteistä ennakkovaikutusten arviointia ei ole tehty tai se oli arvioitu pintapuolisesti. Ennakkovaikutusten arviointi on tehty ja se on ollut mukana jo yhteistoimintaneuvotteluissa.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kokonaisvaikutusten arvio on tekemättä, asiakkaita,



asukkaita ja vanhus- ja vammaisneuvostoa ei ole kuultu eikä aidosti myöskään henkilöstöä. Oikaisuvaatimuksen mukaan ennen lopullista palveluverkkopäätöstä lähtökohtana tulee olla Sotkamon ja Suomussalmen palveluiden kokonaistarkastelu, huomioon ottaen myös koko asiakkaan palveluketju, kuten kotisairaala- ja kotihoidon toiminta. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa on esitetty huoli akuuttiosastopaikkojen Kajaaniin keskittämisen aiheuttamasta hoitojen viivästyisestä ja pitkittymisestä.

Osastopaikkatarkastelun rinnalla on tarkasteltu ja kehitetty kotiin vietäviä palveluita tavoitteena palvelurakenteen keventäminen. Kotisairaala ja kotikuntoutus tukevat muutosta tuottamalla sairaalatasoista hoitoa potilaan kotiin, mahdollistamalla varhaisen kotiutumisen osastohoidosta ja vähentämällä tarvetta palata osastohoitoon. Kotikuntoutuksen resurssia on lisätty ja kotisairaala-resurssia suunnitellaan edelleen vahvistettavaksi.

Asukkaille ja vanhus- ja vammaisneuvostolle ei ole erikseen järjestetty kuulemista, koska kyse ei ole suuresta rakenteellisesta muutoksesta. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimiminen terveydenhuoltolain § 67 mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona tarkoittaa, että yksikkö toimii samanlaisena yksikkönä kuin nykyinen terveyskeskussairaalakin. Yksikön paikkamäärä vähenee neljällä, vähennys on 18 %. Sotkamoon ja Suomussalmelle jää 18-paikkaiset terveydenhuoltolain mukaiset yksiköt nykyisten 22-paikkaisten sijaan eli palvelua ei olla lopettamassa eikä siirtämässä kokonaan pois. Perusterveydenhoitotasojen akuuttiosastopaikkojen keskittäminen Kajaaniin nopeuttaa diagnoosien saamista ja hoitosuunnitelmien tekemistä, kun akuuteissa tilanteissa tarvittavat tutkimukset ja lääkärin huomiot saadaan tarvittaessa kaikkina vuorokauden aikoina ja viikonpäivinä. Kun henkilöllä on hoidonrajaukset tai diagnoosi ja hoitosuunnitelma, niin hoito voidaan aloittaa suoraan Sotkamon ja Suomussalmen yksiköissä ilman Kajaanissa käyntiä.

Henkilöstö on ollut mukana muutoksessa vuodesta 2023 alkaen, kun aluehallituksessa hyväksyttiin järjestämissuunnitelma, jossa linjattiin terveyskeskussairaaloiden muuttuminen arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Asian etenemisestä on käyty keskusteluja pitkin matkaa ja näkemyksiä ja huolia on kuultu.

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkömuutos, johon oikaisuvaatimuksessa viitataan, on erilainen kuin nyt Sotkamoon ja Suomussalmelle suunniteltu. Kuhmossa paikkamäärä väheni tilaratkaisun myötä 10:llä eli 45 % ja toiminta on sosiaalihuoltolain § 21 c mukaista lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että asiassa on menetelty vastoin lakia ja hyvää hallintotapaa, koska asian käsittelyyn esteellisen hallituksen jäsenen tilalle ei ole kutsuttu asian käsittelyyn varajäsentä.

Hyvinvointialuelain 95 §:n mukaan hyvinvointialueen hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset varajäsenten kutsumisesta. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen (poikkeuksena aluevaltuusto). Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi



osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Hallintosäännön varajäsenen kutsumista koskevan määräyksen sanamuodon mukaan varajäsenen kutsuminen yksittäisen asian käsittelyä varten on esteellisen jäsenen omassa harkinnassa. Laki tai Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö eivät velvoita kokouksen koollekutsujaa kutsumaan varajäsentä kokoukseen yksittäisen asian käsittelyä varten varsinaisen jäsenen ollessa esteellinen käsittelemään asiaa. Menettely asiassa on ollut lain ja hallintosäännön määräysten mukainen.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteita, joiden vuoksi päätös tulisi kumota.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että oikaisuvaatimus hylätään.

### **Äänestykset**

Jaa: esittelijän esitys asian poistamisesta esityslistalta

Ei: Seija Lukkarisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa

### **Kyllä**

Aki Räisänen

Tea Heikkinen

Esa Ahonen

Matti Heikkinen

Pasi Kilpeläinen

Mari Kela

### **Ei**

Sami Kilpeläinen

Esa Kemppainen

Kirsi Moisanen

Riikka Seppänen

Seija Lukkarinen

### **Päätös**

Marjo Kangasharju saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 14.42.

Esittelijä ilmoitti poistavansa asian esityslistalta valmisteluvirheen takia.

Keskustelun kuluessa Seija Lukkarinen esitti, että asia käsitellään kokouksessa. Esitystä kannattivat Sami Kilpeläinen ja Esa Kemppainen.

Puheenjohtaja totesi, että koska asian käsittelystä tässä kokouksessa ei oltu yksimielisiä, asiasta oli toimitettava äänestys.

Äänestyksessä vastakkain asetettiin asian poistaminen esityslistalta sekä Seija Lukkarisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestysesitykseksi seuraavan:



Jaa: Asia poistetaan esityslistalta  
Ei: Seija Lukkarisen esitys asian käsittelystä tässä kokouksessa

Äänestyksessä annettiin yhteensä 11 ääntä.  
Jaa: 6 ääntä  
Ei: 5 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen perusteella asiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

---

### Aluehallitus, 13.04.2026, § 108

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi  
Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi  
Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

### Liitteet

1 Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö 2026 tammikuu\_vaiikutusten ennakoarviointi  
2 Oikaisuvaatimus AH 30.3.26 ( ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja)  
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Kainuun aluehallituksen kokouksessa 16.2.2026 tehtyyn päätökseen on tehty oikaisuvaatimus, joka koskee §:n 27 (Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus) asiaa 1. Päätöksessä aluehallitus hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Oikaisuvaatimus kohdistuu aluehallituksen äänestyspäätökseen ja vaatimuksena on, että tehty päätös pitää kumota.

Oikaisuvaatimuksen mukaan lakisäateistä ennakkovaikutusten arviointia ei ole tehty tai se oli arvioitu pintapuolisesti. Ennakkovaikutusten arviointi on tehty ja se on ollut mukana jo yhteistoimintaneuvotteluissa.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kokonaisvaikutusten arvio on tekemättä, asiakkaita, asukkaita ja vanhus- ja vammaisneuvostoa ei ole kuultu eikä aidosti myöskään henkilöstöä. Oikaisuvaatimuksen mukaan ennen lopullista palveluverkkopäätöstä lähtökohtana tulee olla Sotkamon ja Suomussalmen palveluiden kokonaistarkastelu, huomioon ottaen myös koko asiakkaan palveluketju, kuten kotisairaala- ja kotihoidon toiminta. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa on esitetty huoli akuuttiosastopaikkojen Kajaaniin keskittämisen aiheuttamasta hoitojen viivästyisestä ja pitkittymisestä.

Osastopaikkatarkastelun rinnalla on tarkasteltu ja kehitetty kotiin vietäviä palveluita tavoitteena palvelurakenteen keventäminen. Kotisairaala ja kotikuntoutus tukevat



muutosta tuottamalla sairaalatasoista hoitoa potilaan kotiin, mahdollistamalla varhaisen kotiutumisen osastohoidosta ja vähentämällä tarvetta palata osastohoitoon. Kotikuntoutuksen resurssia on lisätty ja kotisairaala-resurssia suunnitellaan edelleen vahvistettavaksi.

Asukkaille ja vanhus- ja vammaisneuvostolle ei ole erikseen järjestetty kuulemista, koska kyse ei ole suuresta rakenteellisesta muutoksesta. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimiminen terveydenhuoltolain § 67 mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona tarkoittaa, että yksikkö toimii samanlaisena yksikkönä kuin nykyinen terveyskeskussairaalakin. Yksikön paikkamäärä vähenee neljällä, vähennys on 18 %. Sotkamoon ja Suomussalmelle jää 18-paikkaista terveydenhuoltolain mukaiset yksiköt nykyisten 22-paikkaisten sijaan eli palvelua ei olla lopettamassa eikä siirtämässä kokonaan pois. Perusterveydenhoitotasojen akuuttiosastopaikkojen keskittäminen Kajaaniin nopeuttaa diagnoosien saamista ja hoitosuunnitelmien tekemistä, kun akuuteissa tilanteissa tarvittavat tutkimukset ja lääkärin huomiot saadaan tarvittaessa kaikkina vuorokauden aikoina ja viikonpäivinä. Kun henkilöllä on hoidonrajaukset tai diagnoosi ja hoitosuunnitelma, niin hoito voidaan aloittaa suoraan Sotkamoon ja Suomussalmen yksiköissä ilman Kajaanissa käyntiä.

Henkilöstö on ollut mukana muutoksessa vuodesta 2023 alkaen, kun aluehallituksessa hyväksyttiin järjestämissuunnitelma, jossa linjattiin terveyskeskussairaaloiden muuttuminen arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Asian etenemisestä on käyty keskusteluja pitkin matkaa ja näkemyksiä ja huolia on kuultu.

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkömuutos, johon oikaisuvaatimuksessa viitataan, on erilainen kuin nyt Sotkamoon ja Suomussalmelle suunniteltu. Kuhmossa paikkamäärä väheni tilaratkaisun myötä 10:llä eli 45 % ja toiminta on sosiaalihoitolain § 21 c mukaista lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että asiassa on menetelty vastoin lakia ja hyvää hallintotapaa, koska asian käsittelyyn esteellisen hallituksen jäsenen tilalle ei ole kutsuttu asian käsittelyyn varajäsentä.

Hyvinvointialuelain 95 §:n mukaan hyvinvointialueen hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset varajäsenten kutsumisesta. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan toimieliimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen (poikkeuksena aluevaltuusto). Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Hallintosäännön varajäsenen kutsumista koskevan määräyksen sanamuodon mukaan varajäsenen kutsuminen yksittäisen asian käsittelyä varten on esteellisen jäsenen omassa harkinnassa. Laki tai Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö eivät velvoita kokouksen koollekutsujaa kutsumaan varajäsentä kokoukseen yksittäisen asian käsittelyä varten varsinaisen jäsenen ollessa esteellinen käsittelemään asiaa. Menettely asiassa on ollut lain ja hallintosäännön määräysten mukainen.



Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteita, joiden vuoksi päätös tulisi kumota.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että oikaisuvaatimus hylätään.



---

**Aluevaltuusto, § 10, 24.02.2025**

**Aluehallitus, § 94, 31.03.2025**

**Aluehallitus, § 109, 13.04.2026**

**§ 109**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen ja Mehiläinen työterveyden sopimus työterveyshuollon palveluista päivitettävä**

KHVADno-2025-1130

**Aluevaltuusto, 24.02.2025, § 10**

Keskustan aluevaltuustoryhmä 24.2.2025:

Kainuun hyvinvointialueen työntekijöiden työterveyshuollon sopimus tulisi laajentaa koskemaan sairaanhoitoa myös muiden kuin akuuttien sairastapausten osalta. Sairaanhoidopalveluihin kuuluu rajatusti tällä hetkellä lisäksi perusterveydenhuollon laboratorio- ja kuvantamistutkimuksia. Perussairauksien hoito ja seuranta, mitkä vaativat laajempia tutkimuksia, ohjataan perusterveydenhuollon puolelle, myös niissä tapauksissa, joissa diagnoosi on tehty työterveyshuollon toimesta. Onko tarkoituksenmukaista, että he, joiden tehtävä on hoitaa jonoissa odottavia kainuulaisia, voivat joutua olemaan poissa tehtävistään sairauslomalla sen vuoksi, ettei vastaanottojen resurssit riitä? Erityisesti hyvinvointialueellamme, jossa perusterveydenhuoltoon kohdistuu asiakaspainetta ja resursointiongelmia, laajan työterveyshuollon rooli on merkittävä. Kun työntekijät saavat tarvitsemansa terveyden ja sairaanhoidon palvelut työterveyshuollosta, he eivät kuormita perusterveydenhuollon resursseja samalla tavalla. Tämä vapauttaa perusterveydenhuollon resursseja muiden asiakasryhmien hoitamiseen ja mahdollistaa nopeamman reagoinnin akuutteihin tarpeisiin. Laajat työterveyshuollon palvelut voivat parhaimmassa tapauksessa vähentää sairauspoissaolojen määrää ja parantavat työntekijöiden työkykyä, mikä puolestaan vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja rekrytointikustannuksia. Laajat työterveyshuollon palvelut ovat myös kilpailuetu työvoiman saatavuuden näkökulmasta.

Toimivan ja riittävän laajan työterveyshuollon rooli on tärkeä sosiaali- ja terveydenhuollon alalla, jossa työntekijät kohtaavat korkean työkuorman, stressiä sekä fyysisiä ja psyykkisiä rasitteita. Laaja työterveyshuolto tukee työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista, mikä vaikuttaa suoraan työnantajan kykyyn tuottaa korkealaatuista palvelua asiakkaille ja potilaille.

Haluamme samalla kiinnittää huomiota myös täsmätyökykyisten työntekijöiden työhön paluun helpottamiseen hyvinvointialueella. Tästä löytyy erillinen kirjaus Mehiläisen kanssa tehdystä työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmasta. Työterveyshuolto hoitaa kyllä oman vastuunsa, mutta tällä hetkellä työnantajan toimet eivät tätä tue. On valitettavaa, että täsmätyökykyisistä liian suuri osa joutuu tyytymään työmahdollisuuksia selvitetessä vastaukseen "ei mahdollista meidän yksikössä". Edes lääkäreiden lausunnot, jotka suosittavat keskittymistä pienempiin kokonaisuuksiin jätetään tällä hetkellä huomiotta ja pakotetaan työntekijät tekemään enemmän kuin työntekijän sen hetkiset terveydelliset resurssit sallivat. Yli



---

palveluyksikkö ja palvelualue rajojen katsovalla toiminnalla ja laadukkaalla perehdyttämällä pystyisi työnantaja vahvistamaan täsmätyökykyisten työhönpaluuta, sekä sitouttamaan työntekijöitä. Henkilöstöllämme on valtavan laaja osaaminen, eikä meillä ole varaa menettää yhtään työntekijää toisille hyvinvointialueille sen vuoksi, että me emme osaa pitää huolta omistamme.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.20.

---

## **Aluehallitus, 31.03.2025, § 94**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpalveluihin valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella syyskuun 2025 loppuun mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

## **Aluehallitus, 13.04.2026, § 109**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi



---

Vastaus Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloitteeseen

Työterveyshuollon laajentamista perussairauksien erikoislääkärivetoiseen hoitoon, todetaan seuraavaa:

Työterveyshuollon sairaanhoito on valtakunnallisten ohjeiden sekä työterveyshuollon käytäntöjen mukaan yleislääkäritasosta toimintaa, eikä siihen sisälly erikoislääkäritasosta hoitoa tai pitkäaikaista seurantaa. Erikoislääkäripalvelut voivat työterveyshuollossa toimia vain rajattujen konsultaatioiden muodossa, joissa hoitovastuu säilyy työterveyslääkärillä. Näin ollen perussairauksien erikoislääkärijohtoinen hoito on rajattu työterveyshuollon lakisääteiseen tai korvattavaan toimintaan.

Erikoissairaanhoidon kustannukset ovat huomattavasti korkeammat kuin yleislääkäritasoiset palvelut, ja työterveyshuoltoon sisällytetty erikoissairaanhoito lisää työntekijän kustannuksia merkittävästi, sillä Kela-korvaus kohdistuu pääasiassa ehkäisevään työhön ja yleislääkäritasoiseen sairaanhoitoon, ei erikoislääkäripalveluihin. Kainuun hyvinvointialueella työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat korkeat jo ilman erikoissairaanhoitoa.

Työterveyshuollon keskeinen tehtävä on edistää työkykyä, ehkäistä työperäisiä sairauksia ja tukea työhön paluuta. Erikoissairaanhoidon tuominen työterveyshuollon piiriin siirtäisi resurssit pois työterveyshuollon ydintehtävästä ja muuttaisi palvelun luonnetta sairaanhoitopainotteiseksi tavoilla, jotka eivät ole työterveyshuollon tarkoituksen mukaisia. Lisäksi mahdolliset erikoislääkärin määräämät jatkotutkimukset ja -hoidot toteutuvat joka tapauksessa alueen omassa erikoissairaanhoidossa, mikä aiheuttaisi hoitoketjujen pirstoutumista ja päällekkäistä työtä.

Kainuun hyvinvointialueella on jo kattava ja toimiva erikoissairaanhoidon järjestelmä, joka vastaa perussairauksien tutkimuksesta ja hoidosta. Työterveyshuollon ei ole tarkoitus korvata alueellista erikoissairaanhoitoa, eikä sen rooliin kuulu näiden palvelujen järjestäminen. Lakisääteinen työterveyshuolto on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja työkykyä ylläpitävää toimintaa, eikä siihen sisälly perussairauksien erikoislääkärivetoista hoitoa.

Lisäksi valtakunnallinen ohjaus painottaa ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa, joka on myös kustannustehokkain keino vähentää sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyysriskiä. Kela-korvausjärjestelmän uudistukset ovat jo siirtäneet painotusta ennaltaehkäisyyn, koska sillä saavutetaan suurimmat vaikutukset sekä työnantajan kustannusten että työkyvyn tukemisen näkökulmasta.

Hoitoonpääsy työterveyshuollossa on turvattu, myös akuuteissa perussairauksien hoidossa ja sopimus kattaa valtakunnallisestikin vertailtuna todella kattavat työterveyshuollon palvelut.

Edellä esitetyn perusteella työterveyshuollon laajentaminen perussairauksien erikoissairaanhoitoon ei ole taloudellisesti, toiminnallisesti eikä työterveyshuollon



perustehtävän näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Työterveyshuolto tulee pitää sopimuskauden ajan yleislääkäritasoisena ja ennaltaehkäisevään työkyvyn tukemiseen painottuvana palveluna, ja hyvinvointialueen perussairauksien hoidossa tulee edelleen hyödyntää olemassa olevaa erikoissairaanhoidon järjestelmää. Tämän kokonaisuuden perusteella esitetään, että Kainuun hyvinvointialue jatkaa nykyisellä työterveyshuollon mallilla ilman laajennuksia erikoislääkärivetoiseen perussairauksien hoitoon.

Vastaus täsmätyökykyisten työkykyratkaisuihin:

Kainuun hyvinvointialueella täsmätyökykyisten työntekijöiden tukeminen ja heidän työhön paluunsa vahvistaminen on ollut systemaattisen kehittämistyön kohteena jo vuoden 2023 alusta alkaen. Kainuun hyvinvointialueella olemme ottaneet käyttöön esihenkilökompassin, joka on parantanut työntekijöiden työkyvyn seurantaa ja mahdollistanut varhaisen tuen tarpeessa olevien tunnistamisen. Esihenkilökompassi myös ohjaa esihenkilöitä puuttumaan toistuviin sairauspoissaoloihin ja antaa konkreettisen rakenteen työkyvyn johtamiselle. Työterveyshuollon kanssa olemme kehittäneet työterveysneuvotteluprosessia, ja tämän prosessin laadun ja vaikuttavuuden parantaminen jatkuu edelleen tiiviissä yhteistyössä.

Kainuun hyvinvointialueella on perustettu loppuvuodesta 2025 täsmätyöpankki, jonka avulla on pystytty sijoittamaan useita työntekijöitä heidän työkykyään vastaaviin työkokeiluun tai jopa uusiin tehtäviin. Ratkaisut ovat osoittautuneet toimiviksi, ja vuoden 2025 KEVA:n raportti vahvistaa, että kehityssuunta on oikea: organisaatiomme on entistä paremmin kyennyt löytämään sisäisesti sopivia työtehtäviä työkyvyn muutostilanteissa oleville työntekijöille. KEVA:n tilastot osoittavat myös, että Kainuun hyvinvointialueella on valtakunnallisesti tarkasteltuna korkealla tasolla erilaisten kuntoutusratkaisujen hyödyntämisessä. Kainuun hyvinvointialue on pystynyt tukemaan työkykynsä kanssa kamppailevia työntekijöitä kuntoutumiseen omaan työhön ja ehkäisemään työkyvyttömyyseläkkeitä.

Kainuun hyvinvointialue tunnistaa sairauspoissaolojen lisääntyneen, mutta samalla tiedostamme, että ne painottuvat entistä voimakkaammin samoihin henkilöihin. Tätä taustaa vasten esihenkilökompassin tuoma rakenne on keskeinen työkalu varhaiseen puuttumiseen ja tukitoimien käynnistämiseen. Vuonna 2026 Kainuun hyvinvointialue tulee vahvistamaan korvaavan työn prosessia siten, että sen toteuttaminen on esihenkilöille aiempaa selkeämpää. Kainuun hyvinvointialue avaa ja kuvaa prosessin yksityiskohtaisemmin, kouluttaa esihenkilöitä ja lisää viestintää myös henkilöstölle, jotta korvaavan työn mahdollisuudet tunnistetaan ja niitä hyödynnetään johdonmukaisesti sairauspoissaolojen sijaan. Tämä omalla tavalla asennetyö vaatii pitkäjänteistä, tavoitteellista kehittämistä.

Kainuun hyvinvointialueella järjestetään kaksi kertaa vuodessa toimialuekohtaiset työterveyshuollon yhteistyöpalaverit, joissa käsittelemme työkykyjohtamisen keskeiset haasteet, asetamme tavoitteita ja seuraamme mittareita. Nämä palaverit ovat merkittävä osa työkykyjohtamisen jatkuvaa kehittämistä. Panostamme arjen työkykyjohtamiseen ja tunnistamme paremmin kuin aiemmin ne haasteet, joita työkyvyn tukemisessa vielä on. Näitä haasteita emme kiellä – päinvastoin,



---

tunnistaminen on ollut edellytys tämän kehittämistyön toteuttamiselle ja jatkumiselle.

Edellä kuvatun perusteella toteamme, että Kainuun hyvinvointialue on ottanut täsmätyökykyisten työhönpaluun tukemisen vakavasti ja tehnyt järjestelmällistä, vaikuttavaa kehittämistyötä jo usean vuoden ajan. Vaikka kehitettävää edelleen on, Kainuun hyvinvointialue on rakentanut toimintamalleja, jotka mahdollistavat entistä paremman työkyvyn seurannan, tuen ja työhön sijoittumisen. Pyrkimyksenä on varmistaa, että jokaisella työntekijällä on mahdollisuus jatkaa työssä omien terveydellisten edellytystensä mukaisesti – ja että Kainuun hyvinvointialue pystyy pitämään kiinni arvokkaasta osaamisestaan, ei menettämään sitä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle vuosittaisessa maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



---

**Aluevaltuusto, § 10, 23.02.2026**

**Aluehallitus, § 63, 02.03.2026**

**Aluehallitus, § 110, 13.04.2026**

**§ 110**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen on varmistettava vastuulliset hankinnat**

KHVADno-2026-1128

**Aluevaltuusto, 23.02.2026, § 10**

Kainuun Vasemmiston aluevaltuustoryhmä 23.2.2026:

Kainuun hyvinvointialueen on huomioitava hankinnoissaan sosiaalinen vastuullisuus. Sosiaalisesti vastuullisilla hankinnoilla tarkoitetaan sitä, että hankinnoissa otetaan huomioon hankintojen vaikutukset myös yhteiskuntaan laajasti. Käytännössä tämä tarkoittaa sen varmistamista, että toimitettavan tavaran tai palvelun tuottamisessa noudatetaan työelämän perusoikeuksia ja ihmisoikeuksia.

Suomessa tulee huomioida entistä tarkemmin työperäisen hyväksikäytön ongelmat ja on puututtava niihin. Hyvinvointialueilla on tärkeä asema työvoiman hyväksikäytön ja ihmiskaupan estämisessä.

Julkisessa hankinnassa käytettävistä ehdoista ja kriteereistä on ilmoitettava etukäteen läpinäkyvästi. Kainuun hyvinvointialueen on otettava käyttöön toimintatapoja sen varmistamiseksi, että sopimuskauden aikana toimitettavat tuotteet ja palvelut on valmistettu eettisesti sekä työntekijöiden perusoikeuksia kunnioittaen koko toimitusketjussa. Työntekijöiden työolojen on oltava kunnossa ja heille maksettavien palkkojen on oltava vähintään kansallisen lainsäädännön mukaisia.

Kainuun hyvinvointialue ei voi tukea ihmisoikeusloukkauksia. Siksi hyvinvointialueen on valittava kumppanikseen yrityksiä, jotka kunnioittavat YK:n ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja kykenevät todentamaan tuotantoketjujen vastuullisuuden. Kainuun hyvinvointialueen hankintayksikkönä on oikeus ja velvollisuus sopimuskauden aikana tarkastaa ja valvoa toimittajan sosiaalisten vaatimusten noudattamista.

Toimintapoina esitämme, että Kainuun hyvinvointialueen on laadittava selkeät ja sitovat ohjeistukset työehtojen polkemisen, työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan torjumiseksi hyvinvointialueen toiminnassa, alihankintaketjuissa ja hankinnoissa. Hyvinvointialueen on selvítettävä, olisiko alihankintaketjujen pituutta syytä rajoittaa. Lisäksi hyvinvointialueen on ohjeistettava, että kaikissa tehtävissä sopimuksissa edellytetään työehtosopimusten noudattamista koko hankintaketjun osalta.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**



---

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Pentti Malinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.20.

Teemu Kyllönen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.20

Matti Heikkinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.20.

---

### **Aluehallitus, 02.03.2026, § 63**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallintopalvelut-toimialueelle ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.5.2026 mennessä.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

### **Aluehallitus, 13.04.2026, § 110**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jaana Mäklin, asiakkuus- ja hankintajohtaja, jaana.maklin@kainuu.fi

Vastaus vasemmiston valtuustoaloitteeseen 23.2.2026

”Kainuun hyvinvointialueen on varmistettava vastuulliset hankinnat”

Kainuun Vasemmiston aluevaltuustoryhmä on jättänyt aloitteen, jossa esitetään sosiaalisen vastuullisuuden vahvistamista hyvinvointialueen hankinnoissa. Aloitteessa tuodaan esiin työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan ehkäisy, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, toimitusketjujen valvonta sekä hankintakriteerien ja sopimusehtojen läpinäkyvyys.

Hyvinvointialueen hankintapalvelut kiittää aloitteesta ja pitää esitettyjä näkökulmia tärkeänä osana vastuullista ja kestävästä hankintatoimeista. Sosiaalinen vastuullisuus on jo nyt osa hyvinvointialueen hankintaperiaatteita ja lainsäädännön velvoitteita, mutta kokonaisuutta on edelleen tarpeen kehittää.

Kainuun hyvinvointialue on hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016, myöhemmin hankintalaki) tarkoittama julkinen hankintayksikkö, jonka hankinnat toteutetaan hankintalain ja organisaation



hankintaohjeen mukaisesti.

Hankinnalla tarkoitetaan organisaation ulkopuolelta tapahtuvaa tavaroiden ja palvelujen ostamista, vuokraamista tai siihen rinnastettavaa toimintaa sekä urakalla teettämistä hankinnan taloudellisesta arvosta riippumatta.

Hankintaohjetta on noudatettava myös rakennuttamista koskeissa hankinnoissa. Rakennusurakkasopimuksella tarkoitetaan myös rakennusten vuokrasopimuksia, mikäli vuokrattavat tilat rakennetaan hyvinvointialueen määritelmien ja vaatimusten mukaisesti.

Hyvinvointialueen hankintoja ohjaavat hankintalaki, sosiaali- ja terveydenhuollon erityislainsäädäntö sekä julkisen sektorin yleiset velvoitteet ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisessa.

Hyvinvointialueen strategian arvot vastuullisuus, avoimuus, luotettavuus ja oikeudenmukaisuus ohjaavat hankintoja. Vastuullisuus on osa koko hankintaprosessia hankinnan suunnittelusta sopimusaikaiseen valvontaan asti. Kainuun hyvinvointialue toimii vastuullisesti ja se varmistetaan hankinnoissa monin eri tavoin. Hankintoihin liittyvä sopimusaikainen yhteistyö sekä sopimusten valvonta sisältyvät hyvinvointialueen valvontaohjelman ja omavalvontasuunnitelmien sisältöihin.

Osa Kainuun hyvinvointialueen hankinnoista toteutetaan yhteishankintoina esim. Pohjois-Suomen YTA-alueen kanssa. Yhteishankintayksiköiden kautta tehdyt hankinnat toteutetaan keskitetysti ja näihin hankintoihin liittyviin sopimuksiin sisältyvät ympäristö- ja sosiaaliset kriteerit. Yhteishankinnoilla saavutetaan usein kustannussäästöjä sekä myös oikeudellista varmuutta. Yhteishankinnat ovat tehokas keino toteuttaa kansallista hankintastrategiaa ja julkishallinnon vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Yhteishankintojen suuri volyymi mahdollistaa myös uudenlaisten palveluiden syntymisen sekä ohjaa tuotteiden ja palveluiden kehitystä ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset näkökohdat huomioivaan suuntaan.

Hyvinvointialueella on sekä oikeus että velvollisuus edellyttää tarjoajilta työehtojen ja työoikeudellisten vähimmäisvaatimusten noudattamista, estää työperäistä hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa sekä varmistaa, että koko toimitusketju täyttää lakisääteiset velvoitteet. Hyvinvointialueella on oikeus keskeyttää sopimus, mikäli toimittaja ei noudata sosiaalisia vaatimuksia. Nämä velvoitteet koskevat kaikkia hyvinvointialueen hankintoja, mukaan lukien alihankkijat ja alihankintaketjut.

Sosiaalisesti vastuullisten hankintojen toteutumista varmistetaan Kainuun hyvinvointialueella tilaajavastuulain 1233/2006 velvoitteiden mukaisesti kaikissa yli 9 000 € arvoisissa hankinnoissa. Hankinnan tarjouspyyntöön sisällytetään aina hankinnasta riippumatta vaateet tarjoajalle/toimittajalle seuraavista seikoista, jotta toimitettavan tavaran tai palvelun tuottamisessa noudatetaan työelämän perusoikeuksia ja ihmisoikeuksia.

- Tarjoaja on merkitty kaupparekisteriin
- Tarjoaja on suorittanut Suomessa tai sijoitusmaassaan verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.
- Tarjoaja on merkitty ennakkoperintärekisteriin
- Tarjoaja on merkitty arvonlisäverovelvollisten rekisteriin
- Tarjoaja on merkitty työnantajarekisteriin



- Tarjoajalla on voimassa olevat työntekijöiden eläkevakuutukset ja tarjoaja on huolehtinut velvoitteistaan suorittaa eläkevakuutusmaksut
- Tarjoajalla on voimassa kaikki lakisääteiset vakuutukset, kuten lakisäätäinen tapaturma- ja työttömyysvakuutus sekä toiminnan vastuuvakuutus ja omaisuusvakuutus

Tarjouspyynnössä ilmaistaan tarjoajan velvollisuus ilmoittaa tilaajavastuulain mukaiset tiedot myös kaikista mahdollisista alihankkijoista / voimavara-alihankkijoista. Jos tarjoaja käyttää alihankkijoita, joiden voimavaroihin se viittaa, tarjouksessa tulee yksilöidä miltä osin voimavara-alihankkijan resursseja käytetään soveltuvuusvaatimusten täyttymisessä. Alihankkijat huomioidaan tarjouspyynnössä ja sopimusehdoissa samoin periaattein kuin varsinaiset toimittajatkin. Mikäli voimavara-alihankintana tuotetaan yli puolet kyseessä olevan hankintasopimuksen piiriin tuotetuista palveluista, tarjoajan tulee liittää tarjouksen mukaan kirjallinen perustelu laajamittaisen alihankinnan käyttöön sekä selvitys siitä, miten tarjoaja pystyy huolehtimaan vaatimukset täyttävän hankinnan kohteen tuottamisesta sopimuskaudella ja voimavara-alihankkijoiden koordinoinnista ja johtamisesta.

Tarjoaja sitoutuu vastaamaan alihankkijan työstä kuten omastaan. Alihankkijaa ei saa vaihtaa ilman tilaajan hyväksyntää.

Kainuun hyvinvointialueen sopimushallinnan järjestelmässä tarkistetaan säännöllisesti kaikkien hyvinvointialueen voimassa olevien sopimusten toimittajien tilaajavastuulain mukaiset tiedot. Sopimuksen eteen tulee ns. varoitusmerkintä, jos jokin asia ei ole kunnossa; niiden osalta mahdolliset puutteet tarkistetaan hankintapalvelujen toimesta manuaalisesti. Näin seurataan asetettujen vaatimusten toteutumista järjestelmällisesti ja varmistetaan vastuullisuuden toteutuminen koko sopimuskauden ajan.

Tarjousasiakirjoissa käytetään Code of conduct eli Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet -vaatimusliitettä. Se määrittelee vähimmäisvaatimukset toimittajan toiminnalle sosiaalisen vastuun piiriin kuuluvissa alueissa ja nämä vähimmäisvelvoitteiden käyttöön liittyvät sitovat ehdot sisällytetään tehtäviin sopimukseen. Code of conductissa määriteltävät asiat pohjaavat YK:n ihmisoikeusjulistukseen, kansainvälisiin lakeihin sekä erilaisiin kolmansien osapuolten ohjeistuksiin. Siinä linjataan esim. työntekijän oikeuksista, työolosuhteiden minimivaatimuksista sekä erilaisista eettisistä vaatimuksista. Tarjouspyynnön vaatimuksissa huomioidaan myös, se ettei tarjoajaa koske Euroopan Unionin tai Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) pakotteet.

Tarjouspyyntöön voidaan liittää myös muita vaatimuksia tarjoajien tiloihin ja toimintaan liittyvistä tarkastusoikeuksista sisältäen vaikkapa tehtailta vierailuja tai muita vastaavia mahdollisuuksia perehtyä toimittajan työoloihin.

Sosiaalisten vaatimusten ja kriteerien on liityttävä hankinnan kohteeseen. Myös syrjimättömyyden, palvelujen tarjoamisen vapauden ja tavaroiden vapaan liikkuvuuden periaatteet voidaan huomioida. Hyväksytyjä sosiaalisia vaatimuksia ovat esimerkiksi kaikkien käyttäjien, kuten vammaisten ja liikuntaesteisten tarpeiden huomioiminen tai laitteelta edellytetty tietty ergonominen ominaisuus



esteettömyyden turvaamiseksi. Esteettömyyttä ja saavutettavuutta voidaan testata tai koekäyttää osana hankintamenettelyä. Koekäyttöjen osalta toimitaan hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti. Hankinnan kohteen määrittelyssä voidaan asettaa vaatimuksia, joilla varmistetaan, että hankittava tuote tai palvelu soveltuu kaikille käyttäjille ja väestöryhmille. Hankintalain mukaan silloin, kun hankinnan kohde on tarkoitettu luonnollisten henkilöiden käyttöön, on hankinnan kohde pääsääntöisesti määriteltävä siten, että otetaan huomioon esteettömyys vammaisille käyttäjille sekä kaikkien käyttäjien vaatimukset täyttävä suunnittelu.

Ympäristönäkökohtien huomioiminen hankinnoissa toteutuu hankinnan kohteen mukaan eri tavoin. Hankinnan kohde vaikuttaa myös tarjouspyynnön kriteereihin esim. rakennusurakassa purkujätteen, jätteiden lajittelun, kierrätyksen ym. muiden vaateiden suhteen. Nämä voivat olla laatutekijöinä pisteytettäviä tai niihin voidaan liittää vähimmäisvaatimuksia. Esimerkiksi tiettyjen urakkahankintojen kohdalla huomioidaan jo suoraan laissa asetettu velvoite ympäristövaikutusten arviointiin. Vertailuperusteena voidaan käyttää esimerkiksi sähkölaitteen energiankulutusta tai ajoneuvon päästöjä siten, että tarjous saa sitä enemmän pisteitä, mitä vähemmän kulutusta tai päästöjä hankinnan kohteesta syntyy.

Toimittajilta voidaan myös vaatia erilaisia ympäristösertifikaatteja. Tuotteiden pakkaus – ja sen materiaalivalinnoissa voidaan myös huomioida ympäristönäkökohdat. Ympäristönäkökohtiin liittyvien määrittelyjen ja vaatimusten laatimisen apuna voidaan käyttää ympäristömerkkejä. Myös hankinnan elinkaarikustannuksissa voidaan huomioida esimerkiksi ostohinta, kuljetus-, käyttö-, ylläpito ja käytöstä poiston kustannukset.

Lääkinnällisten laitteiden hankinnan tueksi on laadittu hyvinvointialueella oma kriteeristönsä. Tässä on huomioitu myös aikaisemmin mainitut pakotteet sekä EU-komission IPI-asetus ja komission antama täytäntöönpanoasetus IPI-asetuksen (International Procurement Instrument) soveltaminen. Lääkinnällisten laitteiden hankintaan sovelletaan EU-komission IPI-asetusta ja komission antamaa täytäntöönpanoasetusta, jolla rajoitetaan kiinalaisten tarjoajien osallistumista lääkitäisiin laitteisiin koskeviin hankintoihin, joiden ennakoitu arvo on vähintään 5 miljoonaa euroa (komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2025 /1197 2 artikla; Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2022/1031, 8 artikla). Hankintayksikkö sulkee hankintamenettelyn ulkopuolelle Kiinan kansantasavallasta peräisin olevat tarjoajat, joita em. asetus koskee.

Tarjouspyynnön yhteyteen liitetään aina kyseiseen hankintaan liittyvä sopimusluonnos, johon on tarjouspyynnön lisäksi kirjattu ehdot sopimusehtojen valvonnasta. Toimittajalta voidaan esimerkiksi edellyttää suunnitelmaa ehtojen täyttämistä ja vaatia raportteja sopimuskauden aikana. Sopimuskaudella mahdollisesti esiintyviin ongelmiin varaudutaan kirjaamalla sopimukseen sopimusoikeudellisia sanktioita. Näitä voivat olla esimerkiksi toimittajalta määräajassa vaadittava suunnitelma korjaavista toimenpiteistä, tilausten rajoittaminen, kunnes rikkomus on korjattu, sopimussakko tai sopimuksesta irtautumisen mahdollisuus tiettyjen rikkomusten seurauksena.



Sopimusaikaista varautumista normaaliolojen poikkeustilanteissa on kuvattu hankintaohjeen lisäksi tarkemmin hyvinvointialueen valmiussuunnitelmassa. Hankinta-asiakirjojen mukaisesti palveluiden jatkuvuuden turvaamisen sekä varautumisen päämääränä on, ettei tuotettava palvelu keskeydy, tai se palautuu normaaliksi mahdollisimman pian. Hankinnan kohteen mukaan tarjoajalta voidaan edellyttää esimerkiksi valmius- ja varautumissuunnitelma tai toiminnan jatkuvuussuunnitelma.

Sopimuksen kesto ja muut ehdot tulee pitkäkestoisia hoito- ja asiakassuhteita koskeissa sosiaali- ja terveystalouden palveluiden hankinnoissa määritellä siten, että sopimuksesta ei muodostu kohtuuttomia tai epätarkoituksenmukaisia seurauksia palvelun käyttäjille. Tällaisia palveluita ovat esimerkiksi muistisairaiden vanhusten, mielenterveyskuntoutujien tai vammaisten henkilöiden palvelut sekä lastensuojeluun liittyvät palvelut.

Julkisten hankintojen periaatteet (tasapuolisuus, syrjimättömyys, avoimuus ja suhteellisuus) ohjaavat toimimaan läpinäkyvästi ja kilpailuttamaan hankinnat taloudellisesti ja tehokkaasti. Nämä periaatteet takaavat kaikille tarjoajille tasapuoliset mahdollisuudet osallistua, ja niitä noudatetaan kaikissa hankintamenettelyn vaiheissa, myös sopimuskauden aikana.

Vastuullisuuden toteutumista seurataan osaltaan myös ostolaskudataan perustuvalla analyysillä, joka tuottaa vuosittain tietoa hyvinvointialueen tekemistä ostoista hankintakategorioittain ja toimialueittain. Analyysi tuottaa myös tiedon esimerkiksi hankintojen hiilijalanjäljen kannalta TOP5-tuoteryhmästä ja hankintojen hiilijalanjälki on pienentynyt edelliseen vuoteen verrattuna, muutos edelliseen vuoteen -2,0 %. Hankintojen osiin jakamisella mahdollistetaan myös pienempien yritysten ja tarjoajien mahdollisuus osallistua kilpailutuksiin. Vuonna 2025 kainuulaisista toimittajista 93 % oli pk-yrityksiä (Hankintatoimen tunnuslukuanalyysi 2025).

Vastuullisuus edellyttää tiedolla johtamista, osaamista ja yhteisiä pelisääntöjä. Hyvinvointialueen hankintaohje, hankintayhteyshenkilöverkosto ja vuorovaikutus sekä yhteistyö ovat merkittävä perusta vastuullisuustyölle. Myös yhteistyö alueen yrittäjien ja muiden palveluntuottajien kesken on tärkeää.

Hankintapalvelut pitää aloitteen tavoitteita erittäin tärkeinä ja yhtenevinä sekä lainsäädännön että hyvinvointialueen arvojen kanssa. Sosiaalisesti vastuulliset hankinnat vahvistavat työntekijöiden oikeuksien toteutumista, edistävät reilua kilpailua, ehkäisevät hyväksikäyttöä ja tukevat laadukkaan palvelutuotannon toteutumista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle vuosittaisessa maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



**Aluevaltuusto, § 13, 23.02.2026**

**Aluehallitus, § 66, 02.03.2026**

**Aluehallitus, § 111, 13.04.2026**

**§ 111**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kela-kyytien siirron pilotointi Kainuuseen**

KHVADno-2026-1130

**Aluevaltuusto, 23.02.2026, § 13**

Keskustan aluevaltuustoryhmä 23.2.2026:

Keskustan aluevaltuustoryhmä jättää tänään aloitteen, joka tarttuu yhteen sote-uudistuksen suurimmista valuvioista: katkeileviin hoitoketjuihin ja toimimattomaan kuljetuslogistiikkaan.

Kainuun kaltaisessa pitkien etäisyyksien maakunnassa kuljetus ei ole vain tekninen suorite – se on sote-palvelu itsessään. Jos asiakas ei saa tarvitsemaansa kyytiä, jää hoito saamatta. Siksi esitämme, että Kainuun hyvinvointialue selvittää ja hakee lupaa pilotoida Kela-kyytien järjestämisvastuun siirtoa hyvinvointialueen omaksi tehtäväksi.

Perustelemme tätä kolmella painavalla syyllä:

Ensiksi: Asiakkaan turvallisuus.

Nykyinen pirstaleinen malli on asiakkaalle sekava. Kun hyvinvointialue hallinnoi asiakkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon matkoja ja hoitoja yhtenä kokonaisuutena, voimme synkronoida aikataulut ja varmistaa, ettei kukaan jää oman onnensa nojaan sairaalan pihalle tai kotiinsa lisäksi asiakas saa tarvitsemansa palvelun.

Toiseksi: Taloudellinen järki.

On veronmaksajien rahojen tuhlausta ajaa samoja teitä tyhjillä autoilla vain siksi, että kyydeillä on eri maksaja. Yhdistämällä sote-ajot ja Kela-matkat saavutamme paremman täyttöasteen ja reittioptimoinnin. Samalla vähennämme peruttujen lääkäriaikojen aiheuttamia ja muiden sosiaali- ja terveydenhuollon peruuntumisen hukkakustannuksia.

Kolmanneksi: Paikallinen elinvoima.

Valtakunnalliset kilpailutukset ovat ajaneet monen paikallisen taksiryrittäjän ahtaalle. Me haluamme järjestelmän, jossa kainuulainen yrittäjä saa työstään ansaitsemansa korvauksen ja jossa taksipalvelu löytyy jatkossakin kainuulaisia kuljettamaan.

Kainuu on kokonsa ja rakenteensa puolesta täydellinen alue tällaiselle kansalliselle pilotille. Meillä on jo osaamista logistiikan hallinnasta, mutta tarvitsemme rohkeutta ottaa vastuu koko ketjusta.

Keskustan aluevaltuustoryhmä esittää, että ryhdymme viipymättä selvittämään tämän pilotin toteuttamista yhteistyössä ministeriön ja Kelan kanssa.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.



---

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.28.

---

**Aluehallitus, 02.03.2026, § 66**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallintopalvelut-toimialueelle, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.5.2026 mennessä.

**Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

**Aluehallitus, 13.04.2026, § 111**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Valmistelijat:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut Kainuun hyvinvointialue  
Tanja Witick, vastuualuepäällikkö Tervia Logistiikka Oy

Keskustan aluevaltuustoryhmä on 23.2.2026 jättänyt valtuustoaloitteen, että Kainuun hyvinvointialue selvittää ja hakee lupaa pilotoida Kela-kyytien järjestämisvastuun siirtoa hyvinvointialueen omaksi tehtäväksi.

1. Kuljetuspalveluiden nykytilanne

Kainuun hyvinvointialue on liiketoiminnan siirrolla siirtänyt sote kuljetuspalveluiden hankinnan sekä välitystoiminnan Tervia Logistiikka Oy:n tehtäväksi. Yhtiö on kilpailuttanut sote kuljetus-palveluiden hankintasopimuksen Kainuun hyvinvointialueelle ja sen mukainen liikennöinti on alkanut 1.11.2025. Tässä, Tervia Logistiikan hankintasopimuksessa, on huomioitu kela kyytien mahdollinen siirtyminen hyvinvointialueen järjestämisvastuulle.

2. Julkisesti tuettujen kuljetusten tietopohjan kehittäminen nk. Kela- sote tietopilotti



Tervia Logistiikka Oy on osallistunut nk. Kela- sote tietopilottiin vuodesta 2024 lähtien, jolloin on ensin muodostettu yhteiseen käyttöön asiakastietoprofiili, jonka avulla erityisesti Kelan korvaamien matkojen ja hyvinvointialueiden järjestämien matkojen yhdistely olisi helpompaa ja tieto asiakkaan kuljetuksiin liittyvistä tarpeista kulkisi saumattomasti eri toimijoiden välillä. Asiakasprofiili on tehty yhteistyössä eri toimijoiden kesken ja siihen ovat osallistuneet mm. Kela, STM, Tervia, THL, Fintraffic, LVM ja Traficom.

Tietopilotti on jatkunut luomalla edellytykset alueellisesti rajatulle kokeilulle, josta on säädetty väliaikaisesti voimassa olevalla lailla (Laki liikenteen palveluista 159 a§). Kokeilun tavoitteena on saada sen avulla nykyistä kattavampi käsitys tiettyjen keskeisten henkilökuljetusten todellisista kustannuksista ja todentaa niiden järjestämiseen liittyvä säästöpotentiaali. Kokeilun perusteella voitaisiin jatkossa myös tarkentaa kuljetuksista toimitettavien tietojen määrittelyjä ja toimitustapaa, sekä ylipäänsä saada oppia tiedon toimittamiseen ja hyödyntämiseen liittyvistä käytännön ratkaisuista.

Hankkeen taustalla on pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelmaan kirjattu tavoite kehittää julkisesti järjestettyjä liikennepalveluita siten, että palvelujen järjestämiseen suunnatuista resursseista saadaan mahdollisimman suuri lisäarvo.

Tietopilotissa Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueiden vammaispalvelulain-, sosiaalihuoltolain ja terveydenhuoltolain mukaiset kuljetukset ja näiden alueiden Kelan sairausvakuutuksesta korvattavat matkat kerätään yhteen tietokantaan vuosien 2026–2027 ajan.

Pohjoinen YTA alue toimii siis tällä hetkellä kela-sote tietopilotin pilottialueena, eli Pohjoisen YTA alueen sote kyydeistä Tervia Logistiikka Oy:n välitysjärjestelmään muodostuva kyytitietoa toimitetaan Traficomille 2026-2027 vuosien ajan.

Liikenne- ja viestintäviraston tehtävä on muodostaa tilannekuva ja tietopohja näistä alueen julkisesti tuetuista kuljetuksista ja yhdistää tiedot muuhun virastolla /Fintrafficilla olevaan tietoon, kuten liikenteen sujuvuus- ja olosuhdetietoon sekä reitti- ja aikataulutietoon. Tietopohjan avulla on mahdollista paitsi kehittää joukko- ja palveluliikennettä, myös todentaa henkilökuljetusten todellinen säästöpotentiaali tarkastelemalla mahdollisuuksia kuljetusten yhdistelyyn ja niistä saataviin säästöihin. Hanke ei muuta kuljetusten nykyistä järjestämistapaa, -vastuita tai rahoitusta.

Pohjoinen YTA alue on valikoitunut pilottialueeksi, koska alueella tehdään jo nykyisin yhteistyötä hyvinvointialueiden välillä, ja se kattaa sekä maaseutu- että kaupunkimaisia alueita, mikä mahdollistaa kokemusten ja tiedon saamisen erityyppisistä alueista. Lisäksi ehdotetulla alueella Kelan korvaamat matkat ovat pisimmät ja asiakaskohtainen korvaus suurin, jolloin todellisen säästöpotentiaalın laskemisen ennakoidaan olevan mahdollista. Kokeilun alustavista tuloksista raportoidaan nykyisen hallituskauden lopussa.

Pilottia seuraa ja ohjaa ohjausryhmä, jossa Pohjoista YTA aluetta edustaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen johtaja Ilkka Luoma.



### 3. Jatkosuunnitelma

Julkisesti tuetut kuljetuspalvelut tulisi näkemyksemme mukaan järjestää yhden toimijan kautta, jotta kokonaiskyytimääristä saatava synergiaetu toteutuisi palveluiden saatavuuteen sekä kustannusten hallintaan liittyen.

- rajallinen kuljetuskalusto, varsinkin syrjäseuduilla, olisi mahdollisimman tehokkaassa käytössä ja tämä vapauttaisi päällekkäin varattua autoresurssia.
- mahdollistaisi eri maksajatahojen kyytien yhdistelyn yhteisessä tietojärjestelmässä.
- asiakkaat voisivat tilata kyydit samasta toimipisteestä, joka selkiyttäisi toimintamalleja ja mahdollistaisi soten ja kelan yhtenäisen asiakasprofiilitiedon
- HVAet ylläpitävät jo nyt asiakasprofiilitietoa ja sen pohjana olevat tiedot on tallennettu Kanta arkistoon, josta ne olisivat valtakunnallisesti hyödynnettävissä

Tietopilotin pilottialueena Pohjoinen YTA alue ja Tervia Logistiikka Oy on tuonut esille Traficomille olevansa valmis toimimaan myös varsinaisen kyytien yhdistelyn pilottina. Tietopilotin data olisi näin täysin verrannollista yhdistelypilotin tuottamaan tietoon. Tietopilotin jatkaminen yhdistelypilottina samalla alueella olisi loogista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle vuosittaisessa maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



---

**Aluehallitus, § 94,30.03.2026**  
**Aluehallitus, § 112, 13.04.2026**

**§ 112**  
**Eropyyntö hyvinvointialueen luottamustehtävistä**

KHVADno-2026-1777

**Aluehallitus, 30.03.2026, § 94**

KHVADno-2026-1777

---

**Aluehallitus, 13.04.2026, § 112**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen varavaltuutettu Petteri Matero on pyytänyt eroa aluehallituksen varajäsenen ja yksilöasioiden jaoston varajäsenen luottamustehtävistä 24.2.2026 saapuneella sähköpostilla henkilökohtaisista syistä. Petteri Matero on Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksessa Pasi Kilpeläisen henkilökohtainen varajäsen ja yksilöasioiden jaostossa Pasi Kilpeläisen henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallituksen, jossa on 11 aluevaltuuston toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla aluevaltuuston valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa toimikaudekseen aluehallituksen alaisen yksilöasioiden jaoston, jossa on viisi (5) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluehallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Molempien tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä. Jaoston jäsenten ja varajäsenten tulee olla aluehallituksen varsinaisia tai varajäseniä.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:



- 
1. myöntää eron Petteri Materolle aluehallituksen varajäsenen tehtävästä
  2. valitsee aluehallitukseen uuden henkilökohtaisen varajäsenen Pasi Kilpeläiselle
  3. myöntää eron Petteri Materolle yksilöasioiden jaoston varajäsenen tehtävästä
  4. valitsee yksilöasioiden jaostoon uuden henkilökohtaisen varajäsenen Pasi Kilpeläiselle.



---

**§ 113**

**Aluehallituksen syksyn 2026 kokousajankohdat**

KHVADno-2025-3615

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Hallintosäännön 134 §:n mukaan toimitella voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Hallintosäännön 135 §:n mukaan toimitella voi pitää kokouksen sähköisesti tai osittain sähköisesti (ns. hybridikokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käytyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa eivätkä nähtävissä.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimitella päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Esitys aluehallituksen syksyn 2026 kokousajankohdiksi:

ma 17.8.2026

ma 7.9.2026

ma 5.10.2026

ma 26.10.2026

ma 16.11.2026

ma 30.11.2026

ti 15.12.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy syksyn 2026 kokousajankohdat.



---

**§ 114**

**Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**

palvelualuepäällikkö perusterveydenhuolto ja suun terveydenhuolto

Muu päätös:

§ 3 Lupa tutkimustyölle, Sairaanhoidajien haavanhoidon osaamisen kehittäminen perusterveydenhuollon vastaanotolla, 08.04.2026

hyvinvointialuejohtaja

§ 13 Kokemusasiantuntijatoiminnan käsikirja, 08.04.2026

palveluyksikönpäällikkö Sotkamon ja muiden kuntien mielenterveys- ja päihdepalvelut Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 2 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ajalle: 1.4.2026 – 30.6.2026, 02.04.2026

palveluyksikönpäällikkö henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpäätös, nimikemuutos:

§ 9 Nimikemuutos viestintäjohtajasta viestintä- ja kehittämisjohtajaksi, 07.04.2026

palveluyksikönpäällikkö, digi- ja tietohallintopalvelut, tietohallintojohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 33 Oracle-tuotteiden tukipalveluiden hankinta, 08.04.2026

palveluyksikönpäällikkö iäkkäiden ympärivuorokautinen asuminen

Henkilöstöpäätös:

§ 2 Sijaisten nimeäminen iäkkäiden asumispalveluiden palveluesihenkilöille, 27.03.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.



---

§ 115

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Tarkastuslautakunta 1.4.2026, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Tarkastuslautakunta, kokous 1.4.2026](#)

Lasten, nuorten ja perheiden asioiden valiokunta 17.3.2026, muistio on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Lasten, nuorten ja perheiden asioiden valiokunta 17.3.2026](#)

Työikäisten asioiden valiokunta 18.3.2026, muistio on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Työikäisten asioiden valiokunta 18.3.2026](#)

Ikäihmisten ja vammaisten asioiden valiokunta 19.3.2026, muistio on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Ikäihmisten ja vammaisten asioiden valiokunta 19.3.2026](#)

Eläkeläisjärjestöjen kannanotto Suomussalmen terveysaseman vuodeosaston toiminnan muutokseen (oheismateriaali)

**Ehdotus**

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä pöytäkirjat tiedoksi.